

ANIOŁY KARIERY



KRÓTKO O ANIOŁACH KARIERY

Anioły Kariery to międzynarodowa butikowa firma doradztwa kariery oferująca szyte na miarę usługi związane z rozwojem kariery dla osób na wysokich szczeblach managerskich od 2010 roku. Nasze usługi obejmują:

- **Przygotowywanie zwycięskiego CV** do przeszukiwania rynku.
- Kontakt z headhunterami do **symulacji rozmów kwalifikacyjnych**.
- **Zapewnianie rozmów kwalifikacyjnych** z potencjalnymi pracodawcami do coachingu kariery.

Każdy z nas posiada **ponad 10-letnie doświadczenie jako Konsultant Executive Search, Manager HR i/lub Rekrutacji**. Prawie wszyscy mamy ukończone dodatkowe studia lub szkolenia z zakresu psychologii i/lub coachingu. Większość z nas pracowała również na stanowiskach w biznesie: Manager ds. Sprzedaży / Marketingu, Manager HR itp. Aby poznać nasz zespół, odwiedź stronę: www.CareerAngels.eu/nasz-zespol

Portfolio klientów: 52% naszych klientów to dyrektorzy lub członkowie zarządu (na szczeblu lokalnym lub międzynarodowym), lub osoby do nich raportujące. 30% klientów to managerowie z min. 10-letnim doświadczeniem, pełniący różne funkcje i pochodzący z wielu branż: bankowość i finanse, budownictwo, media, IT / Telco, FMCG, produkcja / przemysł, legal, rozrywka, consulting, farmacja, energia itd.

Wyniki: w 2025 roku **49% naszych klientów nie tylko znalazło pracę**, ale również było z niej bardzo zadowolonych. 48% świadomie postanowiło zostać w dotychczasowym miejscu pracy, zwykle pomimo otrzymania innych ofert. [Zdajemy sobie sprawę, że w przypadku programu outplacement ta opcja nie wchodzi w grę.] **3% założyło swój własny biznes, jako bezpośredni rezultat całego procesu.** U większości z nich pierwszym klientem został potencjalny pracodawca.

Po raz pierwszy masz możliwość **zlecenia całego procesu poszukiwania pracy, lub jego wybranych części**. Jedyna rzecz, jaką będziesz musiał zrobić samodzielnie, to pójść na rozmowę kwalifikacyjną.

DARMOWA KONSULTACJA KARIERY

Podczas 20-30-min. rozmowy przez Skype omówimy Twoją obecną sytuację i plany, metody szukania pracy oraz dokumenty aplikacyjne.

Pod koniec rozmowy będziesz dokładnie wiedzieć, jak samodzielnie znaleźć pracę, jakie usługi wykonujemy, jak również czy i w jakim zakresie skorzystać z naszej pomocy.

Ważne: jedna osoba może otrzymać jedną darmową sesję.

DARMOWY RAPORT CV

Wyślij nam swoje CV, a w ciągu 3-5 dni roboczych otrzymasz Raport z cennymi wskazówkami.

Raport ocenia Twoje CV pod kątem 8 różnych aspektów, takich jak: elementy techniczne, spójność interpunkcji, styl i formatowanie, bezbłędność językowa, całościowa czytelność itp.

Ważne: jedna osoba może otrzymać jeden darmowy raport.

Jeśli jesteś managerem z min. 10-letnim doświadczeniem, skontaktuj się z nami, wysyłając maila na adres Contact@CareerAngels.eu.

JAK Z NAMI PRACOWAĆ

Rodzaj wsparcia, który wymagasz, będzie zależał od:

- **Czasu, który możesz poświęcić** na poszukiwanie pracy. Innymi słowy: ile możesz (bądź chcesz) zrobić samodzielnie?
- **Ilości wsparcia, z którą czujesz się komfortowo.** Jedni czują się dobrze ze zlecaniem wszystkiego, niektórzy od samej myśli o tym mają dreszcze.
- **Budżetu, z którym czujesz się komfortowo,** by go wydać, tzn. zainwestować w swoją karierę w tym momencie swojego życia.
- **Jasności Twojego celu zawodowego lub szukania pracy.**

Możesz z nami skonsultować wszystkie cztery elementy, a my postaramy się znaleźć najlepsze rozwiązanie – także dla Twojego portfela. Nie chcemy, byś wydawał pieniądze na coś, czego (jeszcze) nie potrzebujesz.

Ogólny zarys opcji, podzielonych ze względu na poziom niepewności:

↑
P
o
z
i
o
m
n
e
p
e
w
n
o
ś
c
i
↓

Nie mam pojęcia. → The 5-Step Program

7 780 PLN

Odkryj, jaki zrobić krok, a najważniejsze: w którym kierunku. Zawiera test online „Career View” od firmy Decision Dynamics. 5 sesji / 10 tygodni.

Chyba wiem. → Twoja Idealna Ścieżka Kariery

1 167 PLN

Dla tych, którzy chcą zasięgnąć rady. Idealna opcja, gdy musisz wybrać między dwoma różnymi ofertami. Test online + 1 sesja.

2-3 opcje. → Strategy Session

6 224 PLN

Wynik: CV, 2-3 Business Case'y, określony dalszy kierunek i strategia szukania pracy. Idealny dla managerów z 15-letnim doświadczeniem. 1-2 sesje.

Wiem. → Independent Job Hunter

6 224 PLN

DIY z naszym wsparciem – wszystkie elementy i kanały: Twoja strategia szukania pracy i jej wdrożenie, dokumenty aplikacyjne, lista headhunterów i potencjalnych pracodawców, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, LinkedIn, networking itp. 6 sesji.

Wiem.

zależy od Twojego wyboru

Teraz to kwestia wysokości budżetu i ilości wsparcia, którego potrzebujesz. Przejdź do strony 5. i wybierz usługi, o których myślisz. Pomożemy Ci w wyborze odpowiedniego zakresu i przygotujemy ostateczną ofertę.

Dodatkowe wsparcie & usługi

Sesje: Coaching / Doradztwo / Partner Sparringowy / Sounding Board

705 PLN

Są to jednorazowe konsultacje, które nie są częścią bieżącej współpracy zawierającej inne usługi lub bieżące wsparcie coachingowe / mentoringowe / partnera sparringowego. Tematy mogą uwzględniać: pierwsze 90 dni, by pracowało się lepiej i **efektywniej**, praca nad **asertywnością**, **komunikacją** z zespołem lub przełożonym, wzmocnienie pozycji w organizacji, **rozwiązywanie konfliktów**, public speaking, zarządzanie czasem i priorytetami itp. 1 sesja.

Program Tożsamość Executive

10 510 – 21 052 PLN

Twoja Tożsamość Executive to **różnica pomiędzy „Kim jesteś?” a „Dziękuję, że tu jesteś” lub zerami w Twojej wypłacie!** Większość doświadczonych managerów i executives sabotuje samych siebie, ponieważ cierpią na „zaburzenia osobowości wielorakiej”, co oznacza, że nie są konsekwentni w sposobie prezentowania się w różnych kanałach! Nie lekceważ tego, jak drobne niespójności mogą zniweczyć Twoją karierę. 1-2 sesje.

Program Women on Boards

Od 8 947 PLN

Warunki na współczesnym rynku pracy sprzyjają kobietom, które chcą **sięgać po więcej**. Choć nadal są one **niedoreprezentowane** w zarządach firm **w Europie, dyrektywa Unii Europejskiej, potocznie nazywana „Women on Boards”, ma na celu zwiększenie ich reprezentacji. Zgodnie z nowymi regulacjami, do 2026 roku kobiety powinny stanowić minimum 40% składu rad nadzorczych największych spółek w UE. To Twoja szansa na awans i dołączenie do zarządu, gdzie będziesz mogła wpływać na kluczowe decyzje w organizacji.** Program składa się z **7 sesji**, podczas których Twój Anioł Kariery pomoże Ci opracować skuteczną strategię aplikowania, doskonalić umiejętności leaderskie i przygotować się na wyzwania związane z rolą w zarządzie lub radzie nadzorczej. Każda sesja jest interaktywna, dostosowana do **Twoich indywidualnych potrzeb**, oparta na praktycznych ćwiczeniach, materiałach edukacyjnych oraz konstruktywnym feedbacku. [Pobierz ten plik .pdf po więcej informacji.](#) 7 sesji. Całkowity koszt programu zależy od zakresu współpracy, na który się zdecydujesz.

Usługi dla Senior Executives

26 355 – 105 420 PLN

Specjalizujemy się w dostarczaniu szytych na miarę **rozwiązań z zakresu zarządzania karierą dla senior executives**, w tym dla członków zarządu w dużych organizacjach, na regionalnych stanowiskach lub CxO w siedzibach. Nasi klienci ufają, że zapewnimy **kompleksowe i dostosowane do ich potrzeb podejście** do poruszania się po zawłościach ich zmian w karierze, które mogą być nieprzewidywalne, ale my z zaangażowaniem tworzymy możliwości. Niezależnie, czy masz wątpliwości, problemy z harmonogramem lub spadkiem motywacji, **umiemy sobie z tym poradzić**. Nie trzeba dodawać, że jesteśmy więcej niż tylko dostawcą usług – **jesteśmy Twoim partnerem w dążeniu do sukcesu**. Motywujemy, korygujemy i zapewniamy niezachwiane wsparcie, gdy wędrujesz przez labirynt rynku pracy. Wybór nas oznacza **współpracę z zaangażowanym zespołem** skupionym na Twoich celach i osiągnięciu doskonałych wyników. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej, przejdź do str. 9.

→ **Jeśli masz pytania, zapytaj Twojego Anioła Kariery o więcej informacji o powyższych dodatkowych usługach.**

Na następnej stronie: pełen zakres naszych usług.

ZAKRES NASZYCH USŁUG

	Usługa	Liczba godzin	Wartość
Dokumenty i teksty	Perfekcyjne CV (zapoznaj się z opisem procesu na stronach 13-15)	7,00	2 723,00
	CV dostosowane do ATS (na podstawie CV przygotowanego przez nas)	2,00	778,00
	Dopasowanie ATS-CV pod ogłoszenie (za 1 ogłoszenie; tylko EN)	0,50	194,50
	Business Case (za 1 case)	2,00	778,00
	Przygotowanie „cover e-mail” dla Twoich firm (1 język; na podstawie CV przygotowanego przez nas)	0,75	291,75
	Przygotowanie „cover e-mail” dla Twoich firm (2 języki)	1,25	486,25
	Przygotowanie „cover e-mail” dla Twoich headhunterów (1 język; na podstawie CV przygotowanego przez nas)	0,75	291,75
	Przygotowanie „cover e-mail” dla Twoich headhunterów (2 języki)	1,25	486,25
	Przygotowanie „cover e-mail” dla Twoich PE/VC (1 język; na podstawie CV przygotowanego przez nas)	0,75	291,75
	Przygotowanie „cover e-mail” dla PE/VC (2 języki)	1,25	486,25
Obecność w sieci	Perfekcyjny Profil na LinkedIn, bez aktualizacji (na podstawie CV przygotowanego przez nas)	1,50	583,50
	Perfekcyjny Profil na LinkedIn, w tym aktualizacja (na podstawie CV przygotowanego przez nas)	2,25	875,25
	Perfekcyjny Profil na LinkedIn na podstawie CV nieprzygotowanego przez nas, bez aktualizacji	5,00	1 945,00
	Perfekcyjny Profil na LinkedIn na podstawie CV nieprzygotowanego przez nas, w tym aktualizacja	5,75	2 236,75
	Optymalizacja profilu na LinkedIn dla aktywnie poszukujących pracy, bez aktualizacji (tylko jako rozszerzenie)	1,50	583,50
	Optymalizacja profilu na LinkedIn dla aktywnie poszukujących pracy, w tym aktualizacja (tylko jako rozszerzenie)	2,00	778,00
TOP .firmy	Sourcing: propozycja potencjalnych firm (niska kompleksowość)	5,00	1 945,00
	Sourcing: propozycja potencjalnych firm (średnia kompleksowość)	10,00	3 890,00
	Sourcing: propozycja potencjalnych firm (wysoka kompleksowość)	15,00	5 835,00
	Research decydentów Twoich firm TOP (za 30 firm)	15,00	5 835,00
PE/VC	Przygotowanie listy TOP 30 PE/VC	9,75	3 792,75
Firmy consultingowe	Przygotowanie listy TOP 30 firm consultingowych	9,75	3 792,75
Headhunterzy	Przygotowanie listy TOP 30 HH (w zależności od wielkości docelowego kraju)	4,50	1 750,50
	Przygotowanie listy 15 Practice Group Leaders	2,25	875,25
Rozmowa kwalifikacyjna od A do Z	Audyt jakości kontaktu (screening)	1,00	389,00
	Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (3 spotkania; w tym przygotowanie)	6,00	2 334,00
	Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, intensywnie: 2w1 (1 spotkanie; w tym przygotowanie)	2,50	972,50
	Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej pod kątem konkretnej oferty (w tym przygotowanie)	3,00	1 167,00
Dodatkowe wsparcie	Wsparcie w ramach bieżącej współpracy (online) (spotkania, odpowiadanie mailowo na Twoje pytania, przygotowanie)	5,00	1 945,00
	Zarządzanie skrzynką mailową, 1. stopień (1 m-c) (maile, profile online, spotkania; 30 kontaktów)	5,50	2 139,50
	Zarządzanie skrzynką mailową, 2. stopień (2 m-ce) (maile, profile online, spotkania; 30 kontaktów)	8,75	3 403,75
	Zarządzanie skrzynką mailową, 3. stopień (3 m-ce) (maile, profile online, spotkania; 30 kontaktów)	12,25	4 765,25
	Sesja Parameter Bidding (w tym przygotowanie)	3,00	1 167,00
	Narzędzie CRM wspierające Twój proces poszukiwania pracy		Bonus

Stawka godzinowa brutto w PLN 389,00

→ → → → →

Zapytaj swojego pracodawcę o możliwość **pokrycia kosztów** naszych usług (**outplacement**)

← ← ← ← ←

Szczegółowy opis elementów oferty znajdziesz na następnych stronach

ZAKRES DODATKOWYCH USŁUG

	Usługa	Liczba godzin	Wartość	
Dodatkowe usługi	Perfekcyjne CV (prawie) bez materiału bazowego (zgodnie z procesem na str. 13-15 + dodatkowa runda pytań)	10,00	3 890,00	
	Podsumowanie zawodowe w wersji bio lub unikalnej historii (rozszerzenie usługi Perfekcyjne CV)	2,50	972,50	
	Tłumaczenie na inne języki (za 1 stronę) (EN, PL)	1,00	389,00	
	Przygotowanie szablonu listu motywacyjnego	2,00	778,00	
	Sesja Networking	3,00	1 167,00	
	Monitorowanie Internetu pod kątem ogłoszeń / miesiąc	4,00	1 556,00	
	Sprawdzenie jednej referencji	1,00	389,00	
	Zajęcia z języka obcego (biznesowego)	10,00	3 162,60	zwolnione z VATu
	Briefing / firma	1,00	389,00	
	Briefing / firma (jako bonus, do 3 firm na 30 kontaktów – jako część zarządzania skrzynką mailową)		Bonus	
		Stawka godzinowa brutto w PLN	389,00	

→ Jeśli potrzebujesz innych usług związanych z karierą i/lub poszukiwaniem pracy, które nie są wyszczególnione, skontaktuj się ze swoim Aniołem Kariery.

Otwarcie powiemy Ci, czy mamy zasoby i/lub know-how / doświadczenie w wykonywaniu danej usługi lub czy jesteśmy w stanie Cię wesprzeć w specyficznych kwestiach, takich jak:

- wsparcie w negocjowaniu wynagrodzenia
- przygotowanie prezentacji dla zarządu
- przygotowanie się do panelowej rozmowy kwalifikacyjnej
- niestandardowy benchmark w odniesieniu do innych kandydatów
- partner sparingowy / sounding board
- weryfikacja biznesplanu (np. przed rozmową kwalifikacyjną z PE/VC)
- formatowanie i/lub proofreading materiałów, które przygotowałeś na potrzeby procesu rekrutacyjnego
- ogólne wsparcie w innych językach
- niestandardowy research rynku (zwłaszcza pod kątem PE/VC)

CZŁONKOWIE ACCA

Jeśli jesteś aktywnym członkiem ACCA, otrzymasz 10% zniżki niezależnie od zakresu usług. Wyślij nam swój numer członkowski *przed* wystawieniem faktury – innymi słowy: na etapie potwierdzania oferty. Udostępniając swój numer członkowski, wyrażasz zgodę na to, abyśmy skontaktowali się z ACCA i potwierdzili Twój status członkowski. Może to potrwać do 7 dni roboczych. Zniżka nie może być łączona z opcjami w sekcji „Dofinansowanie i / lub opcje wsparcia finansowego” na stronie 7.

USŁUGI DLA EXECUTIVES

26 355 – 105 420 PLN

Nasi **klienci – managerowie wyższego szczebla** (członkowie zarządu w dużych lokalnych organizacjach, na regionalnych stanowiskach lub CxO w siedzibach) – często decydują się współpracować z nami kompleksowo, w czym zawiera się:

- systematyczne i dokładne aktywowanie **wszystkich czterech kanałów szukania pracy**
- identyfikowanie i kontaktowanie odpowiednich funduszy **Private Equity i/lub Venture Capital**
- dodatkowy research i przygotowanie w formie briefingów przed rozmowami kwalifikacyjnymi lub dedykowane **symulacje rozmów kwalifikacyjnych**
- w pełni zlecony „**inbox management**” (zarządzanie skrzynką mailową), w tym: 1. mail, wiadomość follow-up, podziękowania
- zarządzanie **profilem na LinkedIn**
- umawianie rozmów kwalifikacyjnych, w tym „**zarządzanie kalendarzem**”

Zwróć uwagę, że:

- Niektórzy pracodawcy pokrywają całkowicie lub częściowo koszt tych usług w ramach odprawy, jako usługi outplacementowe.
- Na życzenie klienta niektóre opcje mogą być, oczywiście, wykluczone.
- Jako że nasz zespół jest wielojęzyczny, większość tych usług może zostać zrealizowana w języku angielskim, niemieckim, hiszpańskim lub polskim – skontaktuj się z nami, jeśli potrzebujesz pracować w innym języku.

To kompleksowe podejście oparte na wszystkich usługach zazwyczaj przekłada się na projekt trwający **100 – 300+ godzin**, w zależności od ostatecznych kryteriów, w tym od liczby docelowych krajów. Porównując finalną wartość inwestycji (ułamek Twojego rocznego wynagrodzenia brutto) do perspektywy rezultatów – zdecydowanie warto to rozważyć!

Pełna jawność i transparentność: w niemal **90% przypadków nasi klienci otrzymali (i zaakceptowali) pożądane oferty pracy**. Dlaczego nie 100%? Poniżej kilka przykładów; a gdybyś się zastanawiał – tak, wszystkie z nich są prawdziwe i wszystkie z nich dotyczą managerów wyższego szczebla:

- Klient A nie pojawił się na umówionych rozmowach kwalifikacyjnych. Kilka razy. Klient B przyznał, że zasnął na rozmowę, która miała odbyć się o 14:00. Przełożenie jej zajęło 2,5 miesiąca, ponieważ potencjalny pracodawca stracił już swoje początkowe zainteresowanie.
- Klient C stracił motywację i zrezygnował z angażowania się w dalsze działania, które potwierdził i za które zapłacił! Później nie kontaktował się z nami przez 2 miesiące, co skutkowało utratą momentum. Ostatecznie projekt został wstrzymany. Utrata motywacji nie jest niczym złym, ale prosimy – nie „ghostuj” nas.
- Klient D zdecydował założyć własną firmę.
- Klient E odmówił aktywacji jednego z najbardziej kluczowych kanałów w trakcie projektu – „tak po prostu” – mimo że wcześniej uzgodniliśmy, że przyczyniłoby się to w ogromnym stopniu do finalnego sukcesu.
- Żona klienta F zmieniła zdanie w sprawie przeprowadzki do innego kraju. Podczas gdy Klient G zmienił zdanie sam – początkowe kraje docelowe bazowały na poprzednim doświadczeniu: Wielka Brytania, Francja, Bliski Wschód i Australia; klient otrzymał wiążącą ofertę pracy z Australii i zdecydował się jej nie przyjąć, bo okazało się to „być za daleko”. Gwoli ścisłości: zmiana zdania nie jest problemem, to brak komunikacji nim jest.
- Czasami to kontroferta od obecnego pracodawcy decyduje o tym, że nasi klienci ostatecznie nie decydują się na zmianę.

Ale we wszystkich przypadkach – zawsze byliśmy w stanie **wygenerować rozmowy kwalifikacyjne z najlepszymi pracodawcami i firmami executive search**. Późniejsza konwersja tych możliwości w procesy rekrutacyjne leży w pełni w rękach naszych klientów.

Jesteśmy tu, aby pomagać, wspierać, motywować. I tak – czasami zmiana kursu jest konieczna, biorąc pod uwagę nowe refleksje i/lub otrzymany feedback i/lub sygnały z rynku. Najważniejszy aspekt: **komunikuj się otwarcie i jasno ze swoim Aniołem Kariery! Możesz być pewny, że zrobimy to samo!**

Niezależnie od tego, czy zdecydowałeś się z nami pracować „tylko trochę”, czy może w większym zakresie:



Ty ustalasz tempo. Zawsze ustalamy terminy razem. I Twoje, i nasze. Jeżeli Ty się opóźniasz, my też się opóźniamy. Oceń realnie, ile czasu możesz i chcesz poświęcić na poszukiwanie pracy. Pamiętaj o dodaniu „marginesu” na ewentualne opóźnienia oraz nieoczekiwane zdarzenia.



Komunikacja jest kluczowa. Jeżeli cokolwiek jest niejasne, niezwłocznie poinformuj nas o tym. Bądź otwarty i szczery. Podziel się swoim feedbackiem w sposób konstruktywny. Jesteśmy Twoimi partnerami. Musimy być na bieżąco.



Chemia też jest bardzo ważna. Jeżeli czujesz, że Twój Anioł Kariery nie do końca Ci odpowiada, poproś o zmianę pisząc na adres Sandra.Bichl@CareerAngels.eu. Jeżeli to Sandra jest osobą, którą chciałbyś zmienić, powiedz o tym Ani: Anna.Zadrozna@CareerAngels.eu.



Zasada kija i marchewki. To Twoja motywacja ma wpływ na cały proces. Jeżeli potrzebujesz zachęty, poinformuj nas o tym – w przeciwnym razie będziemy iść swoim tempem. Zdajemy sobie sprawę również z tego, że Twoje postępowanie mówi więcej niż Twoje słowa. Jeżeli upierasz się, że *bardzo* chcesz znaleźć nową pracę, ale przekazanie nam feedbacku do Twojego CV zajmuje Ci miesiąc, no, cóż...



Jakość jest najważniejsza. Ale nie możemy stworzyć czegoś z powietrza. Jakość dokumentów, które stworzymy, będzie w dużym stopniu zależeć od materiałów, które nam dostarczysz. Musimy również nadmienić, że chociaż zawsze pracujemy nad dokumentami dopóki nasi klienci nie są usatysfakcjonowani w 100%, trzeba też wiedzieć, kiedy należy przestać. Praca nad dwudziestą wersją ostatecznej wersji, która była ostateczną już dwa tygodnie wcześniej, przynosi efekt odwrotny do zamierzonego. Musisz zadać sobie pytanie: „Czy szukam wymówki, aby nie zacząć rozsyłać moich dokumentów aplikacyjnych?” Zazwyczaj odpowiedź brzmi: „Tak”.



Pracujemy z Tobą. Nie z Twoją rodziną czy znajomymi. Pozwól nam na zakończenie pewnych etapów z Tobą, zanim skonsultujesz to ze swoim otoczeniem. Zanim uzyskasz feedback od innych, zapytaj nas, dlaczego pewne rzeczy zrobione są w taki, a nie inny sposób. Najprawdopodobniej jest tak z jakiegoś powodu.



RTFM. I tego się trzymaj. Wszystko jest napisane. Nie ma potrzeby otwierać drzwi, które są już otwarte. Mamy instrukcje do wszystkiego i dla wszystkich. Jeżeli nie możesz czegoś znaleźć na naszej stronie internetowej, w darmowych materiałach lub na naszym blogu, poinformuj nas o tym. Nie otwieraj drzwi już otwartych.



Rezultaty i konsekwencje. Jesteśmy świadomi faktu, że wybierasz pewien zakres usług częściowo ze względu na budżet. W porządku, rozumiemy. ALE: robienie pewnej części z nami, nie oznacza, że jesteś zwolniony z robienia innych rzeczy. Słuchaj nas, kiedy zachęcamy Cię do kontaktu z headhunterami albo decydentami, lub zaktualizowania swojego profilu na LinkedIn albo efektywnego zarządzania korespondencją. To dla Twojego dobra. Nie możesz wrócić i powiedzieć „Ale to nie zdaje egzaminu.” Jeżeli spróbowałeś już wszystkich możliwych opcji bez żadnego rezultatu, wtedy możesz zacząć się skarżyć – ale tylko wtedy. Nawiązując do motta „świadome decyzje to najlepsze decyzje”, zawsze dzielimy się z Tobą opinią. Znamy to z doświadczenia naszego oraz naszych klientów: co działa, co nie i dlaczego. Kiedy decydujesz się, aby nie robić pewnych rzeczy, w porządku, ale pamiętaj, że Twoje decyzje mają konsekwencje: dłuższy czas poszukiwania pracy, mniej ofert pracy itp.



Ghosting. Prawdopodobnie Cię to nie dotyczy, ale: ghosting stał się akceptowalną albo przynajmniej powszechną metodą „nie-komunikacji” – sztuką znikania bez pożegnania, a tym bardziej bez podania przyczyny. Już na początku ustal ze swoim Aniołem Kariery, jak chciałbyś, abyśmy się zachowali, jeśli to Ty będziesz osobą, która zniknie bez słowa. Pamiętaj, że wykupione usługi tracą ważność po 6 miesiącach – jeśli „znikniesz”, usługi przepadną bez możliwości otrzymania zwrotu pieniędzy. Jeśli kiedykolwiek odniesiesz wrażenie, że ktoś z nas zniknął bez słowa (brak odpowiedzi w ciągu 5 dni roboczych), wyślij email follow-up (Twój email mógł trafić do czyjegoś folderu SPAM albo po prostu nie dotarł), a jeśli to nie pomoże, od razu poinformuj o tym Sandrę lub Annę.

TWOJA CHECKLISTA – JESTEŚ GOTOWY?

Jak pewnie wiesz, „**diabeł tkwi w szczegółach**” – możemy dostarczyć Ci perfekcyjne dokumenty, dokładny research, ale jeżeli zapomnisz lub zaniedbasz swoją część, szanse na odniesienie sukcesu znacznie się zmniejszają. Ta lista jest dla Ciebie, abyś był pewien, że zająłeś się podstawowymi rzeczami, zwłaszcza, jeśli robisz większość elementów samodzielnie.

Element	Komentarz	Status
Cel	Wiesz dokładnie, czego szukasz. Wiesz, jak powinna wyglądać idealna praca oraz jej alternatywy. Wiesz, ile czasu sobie dajesz i jak bardzo zmotywowany jesteś do osiągnięcia tego i/lub czekania na tę „prawdziwą” okazję. Wiesz również, jak skutecznie ocenić oferty pracy. Jeżeli nie, przygotuj macierz oceny!	
CRM	Masz dostęp do własnego pliku na GDrive, aby efektywnie zarządzać swoim procesem poszukiwania pracy. Wykorzystaj to. Jeżeli nie, wspieranie Cię w całym procesie będzie zdecydowanie trudniejsze. Poproś o wskazówki i wytyczne, jeżeli coś jest niejasne.	
Harmonogram	Masz terminy i odpowiedni harmonogram. Zawarte są tam również godziny, które jesteś skłonny i zdolny poświęcić procesowi poszukiwania pracy w trakcie tygodniowych planów. Jeżeli potrzebujesz pomocy w realnym zorganizowaniu tego czasu, poproś nas o pomoc. Spróbuj to zrobić w pierwszej zakładce w Twoim GDrive.	
Dane kontaktowe	Upewniłeś się, że WSZYSTKIE Twoje dane kontaktowe są profesjonalnie i eleganckie: • telefon: czy rozmówca będzie słyszał piosenkę Miley Cyrus, czekając aż odbierzesz telefon? • adres email: Imię.Nazwisko@gmail.com albo coś w tym stylu. Żadnych cyfr! • nazwa użytkownika na Zoom / MS Teams / Google Meet / Skype / itp. • link do profilu na LinkedIn (edytuj profil → personalizuj link do profilu) • podpis: dodaj swój numer telefonu oraz spersonalizowany link do profilu na LinkedIn • zdjęcie: profesjonalne, autentyczne, naturalne (lepiej nie mieć żadnego, niż mieć złe)	
Online	Mówiąc wprost: zachowuj się! Wszystko, co piszesz w Internecie: • może być przeczytane przez wiele, naprawdę WIELE ludzi • nie może być tak łatwo wykasowane, zwłaszcza, jeżeli znajduje się na forum Fora dotyczące poszukiwania pracy lub grupy dla managerów, to NIE jest miejsce na dawanie upustu swoim frustracjom. Daj im upust w domu. Przebiegnij maraton. Zjedz czekoladę. Uporaj się ze swoimi emocjami prywatnie.	

PERFEKCYJNE CV

Jakie są Twoje mocne strony z punktu widzenia pracodawcy? Dlaczego miałby wybrać Ciebie spośród innych kandydatów? Czy kiedy otworzy Twoje CV, od razu zauważy Twoją wyjątkowość? Dlaczego główny decydent miałby poświęcić Ci 15 minut swojego czasu, chociaż firma nie prowadzi otwartego procesu rekrutacyjnego? CV to Twoja wizytówka. To pierwsze wrażenie, jakie wywrzesz na odbiorcy, zanim rzeczywiście Cię pozna. Dlatego jakość CV jest tak ważna. Używamy Libre Office, aby uniknąć niezgodności pomiędzy systemami: Linux, Mac i Windows. Nie odpowiadamy za to, jak Twój system i program wyświetla plik .odt czy .docx. Nie przygotowujemy dwu- czy wielokolumnowych lub jednostronicowych CV.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od momentu dostarczenia wszystkich niezbędnych materiałów, rozmowy z Tobą, niezbędnej informacji zwrotnej oraz ostatecznej akceptacji treści.

PROCES KROK PO KROKU

Etap	Opis
Materiały bazowe	Prześlij nam <u>wszystkie niezbędne informacje</u> o swojej karierze (np. inne (starsze) CV, dodatkowe dokumenty, prezentacje itp.) <u>w języku, w którym tworzymy CV</u> , o których powinniśmy wiedzieć, aby być w stanie przygotować Twoje CV. Prześlij je nam <u>zanim</u> (!) przygotujemy Pytania do CV. Jeśli prześlesz dodatkowe dokumenty na późniejszym etapie, wygenerujesz tym samym więcej godzin pracy, niż przewidziano w ofercie – co będzie skutkowało dodatkowymi kosztami dla Ciebie, które ujmemy w dodatkowej fakturze. Innymi słowy: prześlij <u>na początku</u> procesu wszystko, czego potrzebujemy.
Pytania do CV	Na podstawie materiałów, które nam prześlesz, Twój Anioł Kariery poprosi Cię, żebyś odpowiedział na pytania w pliku .docx. Nie bądź zaskoczony pytaniami o Twój ulubiony kolor i czcionkę lub prośbą o przesłanie innego zdjęcia. Czasami, jeśli Twoje odpowiedzi nie są wystarczająco precyzyjne lub zobaczymy, że ominąłeś niektóre pytania, Twój Anioł Kariery może Ci wysłać dodatkowe pytania. <u>W ramach tej usługi nie ma możliwości:</u> • „dyktowania” Twoich odpowiedzi Aniołowi Kariery. Jeśli masz taką potrzebę, zostanie doliczony dodatkowy czas pracy – zazwyczaj do 2 godzin, • tłumaczenia Twoich odpowiedzi na język docelowego CV. Jeśli masz taką potrzebę, zostanie doliczony dodatkowy czas pracy. W obu przypadkach dodatkowy czas będzie z Tobą potwierdzony, zanim zdecydujesz się na taką opcję.
Sesja CV	W zależności od sytuacji i jakości Twoich odpowiedzi Sesja CV może trwać od 15 do 30 minut. Jest to <u>jedno spotkanie</u> , podczas którego: • staramy się dowiedzieć, co mogłeś pominąć lub opuścić jako „oczywiste” lub „niezbyt ważne”, mimo że tak naprawdę powinno być integralną częścią Twojego CV, • dopytujemy też o wszystkie potencjalne skróty myślowe albo rozwinięcia np. faktycznych skrótów, które były stosowane tylko wewnątrz danej organizacji, • wyjaśniamy niespójności i/lub niezgodności, • potwierdzamy, czy dobrze zrozumieliśmy pewne rzeczy • konsultujemy z Tobą nasz pomysł (np. dotyczący struktury lub prezentacji treści, czasami też kolorystyki) Istnieje szansa, że po Sesji CV będziesz musiał dostarczyć więcej informacji (<u>w docelowym języku</u>), aby Anioł Kariery mógł przygotować CV Draft bez podsumowania zawodowego (patrz kolejny etap).

Etap

Opis

CV Draft
(bez podsumowania zawodowego)

Twój Anioł Kariery przygotuje draft Twojego CV do zatwierdzenia pod kątem:

1. zawartości, w tym poprawności danych i dat
2. aspektu wizualnego (wszystkie elementy graficzne dokumentu przygotowujemy samodzielnie – nie korzystamy z szablonów i wsparcia grafika)

Ważne: na tym etapie wszystkie treści będą już po procesie copywritingu, co oznacza, że jest to rekomendacja Twojego Anioła Kariery co do strategii prezentacji treści oraz jej brzmienia i zakresu. Korzystamy z oryginalnych treści 1:1, jeśli zostały dobrze sformułowane np. w Twoich odpowiedziach lub z pierwotnego CV. Plik nie przeszedł jeszcze procesu proofreadingu, który odbywa się na samym końcu.

Po otrzymaniu CV Draftu przejrzyj dokładnie i uważnie cały dokument. Sprawdź, czy:

- dane i daty się zgadzają,
- sformułowania oddają Twoją pierwotną intencję; komentarz: nasz proces pisania CV działa w uproszczeniu w następujący sposób: na CV, które ma 2 strony, nakładamy nowe i scalone treści z różnych źródeł. Nowy plik ma długość ok. 5-8 stron. Z tych treści wyciągamy najważniejsze informacje i redukujemy objętość tekstu, skupiając się na konkretach i wynikach. Może oczywiście zdarzyć się, że wykasujemy za dużo – daj nam wtedy znać – niemniej, proces polega na tym, aby wyciągnąć to, co istotne dla obecnej grupy docelowej. Przywrócenie sformułowań ze starego CV, do których przywykłeś / jesteś przywiązany, mija się z celem. Jeśli są pewne sformułowania, które bardzo chcesz, by zostały zachowane także w nowym CV, daj Twojemu Aniołowi Kariery znać na początku procesu tworzenia CV,
- podoba Ci się nasz design. Gdy zatwierdzisz go na tym etapie (czyli nie zgłosisz swoich zastrzeżeń), nie będzie już możliwości jego zmiany.

Bardzo ważne:

- dostarcz poprawki / dodatkowe informacje w języku docelowym CV (tłumaczenie treści nie jest uwzględnione w tej usłudze),
- dostarcz poprawki bezpośrednio na pliku w jednej z dwóch opcji: 1) w trybie śledzenia zmian lub 2) zaznaczając wszelkie poprawki jednoznacznie kolorem
- przemyśl swoje ewentualne poprawki / komentarze, bowiem proces przewiduje jedną rundę poprawek. Zignoruj wszelkie literówki, błędy interpunkcyjne czy ewentualne niespójności w formatowaniu, ponieważ plik nie przeszedł jeszcze procesu proofreadingu,
- jeśli masz potrzebę omówić plik z osobami trzecimi (znajomymi, rodziną), zrób to teraz! Chcemy uniknąć następującej sytuacji: wypracowaliśmy z Tobą CV (czyli zakończył się cały proces tworzenia CV → doczytaj do końca wszystkie etapy – to oznacza, że zrobiliśmy copywriting wszystkich treści, sformatowaliśmy cały tekst, przeczytaliśmy go 3 razy itd.). Pokazujesz nowe, gotowe CV zaprzyjaźnionemu headhunterowi albo HR Managerowi, który nanosi 25 uwag, które chcesz z nami omówić / skonsultować albo prosisz nas o naniesienie zmian. W takiej sytuacji masz 2 opcje:
1) dostałeś finalny plik, więc możesz samodzielnie nanieść wszelkie zmiany – od tego momentu pracujesz z CV, które nie jest już rekomendowane przez Career Angels,
2) wykupujesz dodatkowy czas z Twoim Aniołem Kariery, by omówić zasadność każdej z 25 uwag, abys czuł się pewny w argumentacji / obronie dokumentu.

Osoby, które komentują, robią to z perspektywy indywidualnych preferencji, a nie standardów rynkowych. Pamiętaj, że tworzymy CV na podstawie zebranych reakcji ponad 5 000 headhunterów i 20 000 decydentów.

Dla CV przygotowywanych w języku angielskim: tworzymy CV, które odzwierciedla Ciebie, w tym również Twój poziom znajomości języka angielskiego. Podczas copywritingu poprawimy najbardziej oczywiste błędy, ale nie skonsultujemy treści z native speakerem. Powód: Ty nie jesteś native speakerem – poziom znajomości języka nie powinien różnić się pomiędzy tym, co prezentuje CV, a tym, co rozmówca usłyszy na rozmowie kwalifikacyjnej. Jeśli chciałbyś, by Twój życiorys odzwierciedlał wyższy poziom języka angielskiego, możesz np. wypracować odpowiedzi z native speakerem, zanim odeślesz je Twojemu Aniołowi Kariery.

Etap	Opis
CV Draft (z podsumowaniem zawodowym)	Kiedy zatwierdzisz już treść Twojego CV, Twój Anioł Kariery będzie potrzebował 1-2 dni, aby przesłać Ci zaktualizowaną wersję wraz z proponowanym podsumowaniem zawodowym do Twojego zatwierdzenia. Wyróżniamy 5 podstawowych typów podsumowań zawodowych (zachęcamy do zapoznania się z opisem każdego z nich): 1. kluczowe obszary z dowodami 2. profesjonalne bio 3. unikalna historia 4. bio z dowodem 5. horoskop W cenie usługi przygotowujemy – zależnie od Twojej indywidualnej sytuacji / strategii – podsumowanie zawodowe zgodne z typem 1. Typu 5. – z definicji – w ogóle nie przygotowujemy. Podsumowanie zawodowe w typie 2., 3. i 4. możemy dla Ciebie przygotować za dodatkową opłatą (patrz strona 5.), wtedy również odbędzie się dodatkowe spotkanie celem pozyskania dodatkowych informacji niezbędnych do napisania takiego podsumowania zawodowego. → Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od spotkania dotyczącego bio / storyline. Zanim przejdziemy dalej, poprosimy Cię o <u>ostateczne</u> potwierdzenie treści dokumentu. To bardzo ważny moment, bowiem wszelkie kolejne zmiany na późniejszym etapie będą się wiązały ze <u>znaczącymi</u> dodatkowymi kosztami dla Ciebie, ponieważ Anioł Kariery będzie musiał ponownie: 1. rozważyć wszystkie Twoje poprawki, 2. zrobić copywriting nowych treści, 3. sczytać dokument.
Finalne CV	Szczycimy się przygotowaniem „szytych na miarę”, perfekcyjnych CV, które oddają „Twój charakter”. Kiedy CV będzie gotowe, dostaniesz je od Twojego Anioła Kariery w 3 formatach: .odt (plik źródłowy), .docx, .pdf razem z plikiem „AniołyKariery_Twoje Dokumenty Aplikacyjne_Kolory & Czcionki”, który zawiera informacje dotyczące czcionek, kolorów i innych rozwiązań formatowania użytych w CV. Dzięki temu z łatwością będziesz w stanie samodzielnie nanosić zmiany na dokumencie w przyszłości. Uwaga: nie (!) używamy żadnych wzorów / szablonów. Każdy dokument jest przygotowywany <u>indywidualnie</u>, uwzględniając Twój profil, stanowisko docelowe, branże oraz <u>standardy rynkowe</u>. Nie tworzymy „1-stronicowych CV” – chyba że jest to osobne zlecenie i wypracowaliśmy już życiorys bazowy. Dodatkowo, nie skracamy CV „na siłę”, aby zmieścić się na 2 stronach – obecne trendy rynkowe nie potwierdzają potrzeby „2-stronicowych CV”.

Podsumowując: naliczamy dodatkowy czas pracy w następujących sytuacjach:

- zmiana celu szukania pracy czy częściowa lub całkowita zmiana koncepcji po uprzedniej akceptacji strategii
- dodatkowa sesja, podczas której dyktujesz swoje odpowiedzi do Pytań do CV Twojemu Aniołowi Kariery
- dostarczenie odpowiedzi do Pytań do CV / poprawek / dodatkowych materiałów i treści po rozpoczęciu prac i/lub w innym języku niż docelowy język CV
- przywrócenie sformułowań ze starego CV, do których przywykłeś / jesteś przywiązany po zakończeniu procesu copywritingu
- zmiana designu CV po uprzedniej akceptacji poprzedniej propozycji
- dostarczenie poprawek w innym trybie niż przewidziano powyżej
- naniesienie kolejnych poprawek zgłoszonych dodatkowo do poprawek przewidzianych przez proces (1 runda)
- **omówienie zasadności poprawek naniesionych przez osoby trzecie (jeśli są zgłoszone później niż na etapie CV Draftu)**

CV DOSTOSOWANE DO ATS

ATS, czyli Applicant Tracking System jest oprogramowaniem, które umożliwia elektroniczną obsługę procesu rekrutacji. ATS automatycznie filtruje otrzymane CV w oparciu o dane kryteria, takie jak słowa klucze czy nazwy konkretnych umiejętności. Dlatego ważne jest, aby dokumenty były czytelne nie tylko dla człowieka, ale i też dla „bota” – co jest znacznie trudniejsze, ponieważ system znajduje jedynie konkretne wzorce, na które został zaprogramowany. Nasz szablon zwiększa szanse na to, że Twoje CV nie zostanie odrzucone przez ATS z powodów technicznych. Dodatkowo dostarczymy Ci instrukcje, dzięki którym bez problemu będziesz mógł samodzielnie dopasować szablon pod konkretne ogłoszenie o pracę – ale możemy to także zrobić za Ciebie (w naszej ofercie ogólnej „Dopasowanie ATS-CV pod ogłoszenie” – uwaga: tylko po angielsku!).

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od momentu dostarczenia wszystkich niezbędnych materiałów

BUSINESS CASE

Jeżeli jesteś na stanowisku Top Management-u, dwu lub trzy stronicowe CV nie wystarcza, żeby przedstawić się w pełnym świetle. Trudno zmieścić na tak małym obszarze Twoje najciekawsze projekty, spektakularne sukcesy, osiągnięcia, transakcje albo po prostu pokazać swoje wyjątkowe podejście lub sposób myślenia. Do tego służy Project Portfolio, na rynku prawniczym nazywane także Transaction / Deal List.

Jak wygląda element „Project Portfolio”?

- Decydujecie wspólnie z Aniołem Kariery, które projekty (od 3 do 5) powinny zostać przez Ciebie opisane.
- Dostarczasz Aniołowi Kariery wsad merytoryczny, który zostaje dopasowany pod kątem językowym i graficznym do Twojego życiorysu.
- Anioł Kariery jest z Tobą w kontakcie, aby wyjaśnić lub potwierdzić pewne kwestie.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od dostarczenia wszystkich niezbędnych materiałów

PRZYGOTOWANIE „COVER E-MAIL” DLA TWOICH FIRM / PE/VC

Wysyłając swoje CV do decydenta, możesz napotkać na parę przeszkód. Po pierwsze: chcesz, żeby dany decydent otworzył Twojego maila. Po drugie: po tym, kiedy decydent przeczytał Twojego maila, chcesz, aby otworzył Twoje CV, zamiast klikać przycisk „usuń”. Po trzecie: chcesz, aby decydent przeczytał cały dokument po tym, jak przeczytał podsumowanie zawodowe. Po czwarte: chcesz zostać zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną. Trzecia i czwarta przeszkoda może być pokonana dzięki wyjątkowo dobremu CV. Pierwsza i druga przeszkoda może być pokonana świetnie napisanym listem motywacyjnym...tak było kiedyś..teraz „cover mail” zastąpił list motywacyjny. „Cover mail” musi być napisany pod odbiorcę. Musi być konkretny oraz na tyle interesujący, aby odbiorca otworzył załącznik z Twoim CV i Portfolio.

→ Czas realizacji: w ciągu 3 dni roboczych od akceptacji ostatecznego CV

PRZYGOTOWANIE „COVER E-MAIL” DLA HEADHUNTERÓW (HH)

Tak, jak w przypadku „cover e-mail” dla firm, musimy się upewnić, że Twoje wiadomości nie zaginą w morzu wiadomości i CV w skrzynce mailowej headhuntera.

→ Czas realizacji: w ciągu 3 dni roboczych od akceptacji ostatecznego CV

PERFEKCYJNY PROFIL NA LINKEDIN, W TYM AKTUALIZACJA / BEZ AKTUALIZACJI

Jednym ze sposobów poszukiwania pracy jest stworzenie przemyślanego, profesjonalnego profilu na LinkedIn. Jeżeli nie chcesz go stworzyć, zrobimy to za Ciebie. Alternatywnie możemy dla Ciebie przygotować szczegółowy, pisemny feedback. Jeśli chcesz, możemy także zaktualizować Twój profil, kiedy zaczniesz pracę w nowym miejscu.

Domyślnie przygotowujemy Twój profil na LinkedIn na podstawie CV przygotowanego przez nas. Jeśli nie chcesz skorzystać z tej usługi, możemy przygotować Twój profil na podstawie dodatkowych pytań, jednak zajmie to więcej czasu (w naszej ofercie ogólnej „Perfekcyjny Profil na LinkedIn na podstawie CV nieprzygotowanego przez nas”). Wraz z treścią profilu przygotujemy dla Ciebie propozycję elementów graficznych (tło wraz ze zdjęciem profilowym), które będą dopasowane do oprawy graficznej CV, które dla Ciebie przygotowaliśmy – w ten sposób uzyskasz efekt konsekwentnego branding. Ważne: wszystkie elementy graficzne są przygotowane przez nasz wewnętrzny zespół wyłącznie na podstawie oprawy graficznej CV, które przygotowujemy. Nie akceptujemy próśb o stworzenie elementów graficznych na zamówienie bądź o zlecenie procesu do zewnętrznych grafików.

Jeżeli chodzi o aktualizację Twojego profilu, masz 2 opcje: 1) aktualizujesz profil samodzielnie lub 2) my aktualizujemy profil za Ciebie (tylko jako dodatkowa usługa w naszej ofercie ogólnej „Perfekcyjny Profil na LinkedIn, w tym aktualizacja”) na podstawie finalnej (potwierdzonej) wersji draftu Twojego profilu na LinkedIn.

→ Czas realizacji: w ciągu 3 dni roboczych od akceptacji ostatecznego CV

OPTIMALIZACJA PROFILU NA LINKEDIN DLA AKTYWIE POSZUKUJĄCYCH PRACY, W TYM AKTUALIZACJA / BEZ AKTUALIZACJI

LinkedIn stosuje 2 algorytmy, które są ciekawe z perspektywy osób poszukujących pracy: 1) pozycjonuje kandydatów, którzy aplikują na ogłoszenia; należy w tym wypadku zrobić analizę ogłoszeń pod kątem słów kluczowych i skills (podane przez tzw. job poster, dostępne dla użytkowników kont premium) oraz 2) pokazuje aktywnych kandydatów rekruterom (dostępne dla wszystkich użytkowników poprzez „Twoja Tablica” oraz w sekcji „Ustawienia”) – ważne jest poprawne uzupełnienie tej części.

→ Czas realizacji: w ciągu 3 dni roboczych od akceptacji ostatecznego profilu LinkedIn i dostarczeniu odpowiedzi

SOURCING: PROPOZYCJA POTENCJALNYCH FIRM

Nie wiesz do jakich firm aplikować? Podpowiemy Ci. Na podstawie analizy Twojej sytuacji i określenia Twoich oczekiwań wobec pracodawcy po około tygodniu pracy przedstawimy Ci informację, do jakich 30 firm powinienes wysłać swoje dobrze przygotowane CV. Ile czasu nam to dokładnie zajmie? To zależy od Twojej branży i stopnia „skomplikowania” Twoich wymagań – ale zakres czasowy tego elementu oceniamy przed rozpoczęciem! Ważność sourcingu: 1 miesiąc.

→ Czas realizacji: w ciągu 7-10 dni roboczych od momentu zatwierdzenia kryteriów doboru firm

RESEARCH DECYDENTÓW TWOICH FIRM TOP

Research polega na wyszukaniu danych kontaktowych decydentów, u których chciałbyś pracować. Dostarczymy Ci tabelkę z bezpośrednim adresem mailowym i, jeżeli istnieje, profilem internetowym. Z doświadczenia wiemy, że ta czynność zajmie nam 10 godz. pracy, to jest zazwyczaj prawdopodobnie o ok. 10 godz. mniej, niż zajęłoby to Tobie. To zdecydowanie najbardziej czasochłonna, a zarazem bardzo ważna czynność. Jeśli dysponujesz mniejszym budżetem i większą ilością czasu, zrób to sam. Poproś Anioła Kariery o wskazówki, jak stać się „internetowym detektywem”. Ważność researchu: 1 miesiąc.

→ Czas realizacji: w ciągu 5 dni roboczych za każde 30 firm

PRZYGOTOWANIE LISTY TOP PE/VC

Zgodnie z naszą filozofią, stawiamy na bezpośredni kontakt ze źródłem, aby uzyskać dostęp do ukrytego rynku pracy. Kontaktując się z firmami, jesteś w kontakcie bezpośrednio z decydentami. Czasami jednak zasiadają oni bezpośrednio z głównymi interesariuszami – Funduszami Inwestycyjnymi. W takich przypadkach polecamy skontaktować się bezpośrednio z Funduszami Inwestycyjnymi (PE/VC), które działają w branży. Być może właśnie szukają doświadczonych managerów, aby poprowadzić jedną z firm z ich portfolio? Ważność researchu: 1 miesiąc.

→ Czas realizacji: w ciągu 5-7 dni roboczych od momentu zatwierdzenia kryteriów doboru funduszy

PRZYGOTOWANIE LISTY TOP HEADHUNTERÓW (HH) / PRACTICE GROUP LEADERS

„Czy wystarczy znać jednego headhuntera? W ilu bazach danych powinno być moje CV? Jak działają firmy rekrutacyjne? Z kim w swojej branży powinienem się skontaktować? Dlaczego do mnie nie dzwonią? Jestem przecież dobry kandydatem, prawda?!”. Headhunterzy pracują dla klientów korporacyjnych, którym wystawiają faktury, a nie dla Ciebie. Jak sprawimy, że headhunterzy będą pracowali też dla Ciebie? Nie sprawimy. Rynek rekrutacyjny jest napędzany przez firmy, ponieważ stamtąd płyną pieniądze. Przygotujemy listę 30 headhunterów pracujących w Twojej branży, bo oni mają dostęp do informacji o tym, co się w danej branży dzieje. Zazwyczaj reagują na dobre CV. Dodatkowo wiodące firmy Executive Search są zorganizowane tak, jak firmy prawnicze lub konsultingowe: w grupy specjalizacyjne z lokalnymi liderami zespołu / głównymi konsultantami oraz liderami grup specjalizacyjnych dla danego regionu. W wybranych przypadkach zalecamy kontakt także z nimi. Ważność researchu: 1 miesiąc.

→ Czas realizacji: w ciągu 5-7 dni roboczych od momentu zatwierdzenia kryteriów doboru HH

AUDYT JAKOŚCI KONTAKTU (SCREENING)

Przygotujemy raport oceniający, jak sobie radzisz, kiedy kontaktują się z Tobą „nieznajomi” z potencjalnymi ofertami pracy i zaproszeniami na rozmowę kwalifikacyjną. Czy masz „śmieszna” muzykę na czekanie? Jak odpowiadasz na pytania? Czy jesteś wystarczająco przekonujący, żeby dostać zaproszenie na „prawdziwą” rozmowę kwalifikacyjną?

→ Czas realizacji: w ciągu pierwszych 2-4 tygodni od momentu rozpoczęcia współpracy

SYMULACJA I PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ

Niezależnie od tego, czy jesteś prezesem, który codziennie ma spotkania biznesowe, czy dyrektorem sprzedaży, który zajmuje się ważnymi negocjacjami, na podstawie naszego doświadczenia wiemy, że na pierwszej symulacji rozmowy kwalifikacyjnej zdobędziesz 2-3 punkty na 10. Na drugiej rozmowie ok. 5-6 a na ostatniej 8-9. Dlaczego? Powody są różne:

- może jesteś przyzwyczajony do tego, żeby prowadzić rozmowy kwalifikacyjne, a nie siedzieć po drugiej stronie stołu
- może wypadłeś z wprawy
- może czujesz się nieswojo, że na takim etapie swojego życia musisz odpowiadać na banalne i wręcz „głupie” pytania
- a może nie lubisz „się sprzedawać”.

Powodów może być wiele, ale najważniejszy jest efekt końcowy: czuć się swobodnie, dobrze odpowiadać na pytania, być sobą... i dostać ofertę pracy!

→ Czas realizacji: w ciągu pierwszych 2-6 tygodni od momentu rozpoczęcia współpracy oraz po zaakceptowaniu ostatecznego CV

SYMULACJA I PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ 2w1

Bardziej intensywna wersja standardowej symulacji rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzona w strukturze: symulacja rozmowy, feedback (w tym ćwiczenie wybranych odpowiedzi), symulacja rozmowy, feedback – i to wszystko podczas jednego spotkania.

→ Czas realizacji: w ciągu pierwszych 2-6 tygodni od momentu rozpoczęcia współpracy oraz po zaakceptowaniu ostatecznego CV

SYMULACJA I PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ POD KĄTEM KONKRETNEJ OFERTY

Jesteś przed spotkaniem rekrutacyjnym w konkretnej firmie? Albo jest to już druga rozmowa „z ważniejszym człowiekiem” w organizacji? Warto więc przygotować się nie tylko z ogólnych umiejętności, ale pod kątem tej konkretnej firmy, tego konkretnego stanowiska i tej konkretnej osoby, która przeprowadzi z Tobą rozmowę. Pomożemy Ci:

- dobrze zrozumieć wymagania firmy, w tym „twarde” i „miękkie” kompetencje
- przygotować się do możliwych pytań.

Dodatkowo, my postaramy się dowiedzieć „z własnych źródeł”, co w danej firmie lub nawet dla danej osoby jest ważne i na co zwraca uwagę. Sprawdzimy także, czy Twoja wiedza o firmie, w której chcesz pracować, jest wystarczająco dobra, żeby zablysnąć.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od zgłoszenia potrzeby

WSPARCIE (ONLINE; SPOTKANIA, ODPOWIEDZANIE MAILOVO NA TWOJE PYTANIA, PRZYGOTOWANIE)

„Co jeśli mój pracodawca złoży mi kontrpropozycję? Jak to powiedzieć współpracownikom? Czy to na pewno dobry moment na zmianę pracy? Moja żona woli, żebym niczego nie zmieniał. Czy zapytać o zwrot kosztów podróży? Firma X jeszcze się nie odezwała... zadzwonić, napisać, czy nadal czekać?”, takie pytania pojawiają się podczas tzw. „status meetingów” lub komunikacji mailowej.

Zmiana pracy nigdy nie jest tylko dodaniem nowej firmy w Twoim CV, zwłaszcza jeśli pracujesz już długo w jednej firmie. Jesteśmy po to, by odpowiedzieć na wszystkie Twoje pytania, rozwiązać wątpliwości, a obawy przekuć w pewność siebie. Wspieramy. Czasem przypominamy Ci, dlaczego właściwie chciałeś zmienić pracę. Jesteśmy tym, czego w danym momencie potrzebujesz. (Jeżeli spotkanie trwa dłużej niż 30 minut, to automatycznie proporcjonalnie zmniejszamy czas pozostałych spotkań.)

W ramach wykupionych godzin wsparcia możemy również szczytać np. Twoje przetłumaczone materiały, drafty, prezentacje itp. Wcześniej potwierdzimy z Tobą, ile czasu będziemy na to potrzebować.

→ Czas realizacji: na bieżąco; częstotliwość i sposób ustalamy wspólnie wedle Twoich potrzeb na początku współpracy

HEAD OF FINANCIAL INSTITUTIONS TEAM

W zeszłym tygodniu byłam na interview we Frankfurcie. Zostałam zaproszona, bo miałam najbardziej interesujące CV! Osoba, z którą miałam spotkanie, powiedziała mi, że położyła to CV na samym wierzchu, bo bardzo chciała mnie poznać mimo mojego słabego niemieckiego i tego, że na tym stanowisku jego znajomość była wymagana. Dopiero teraz widzę, jak ważne jest CV i ile może zdziałać.

FINANCE MANAGER

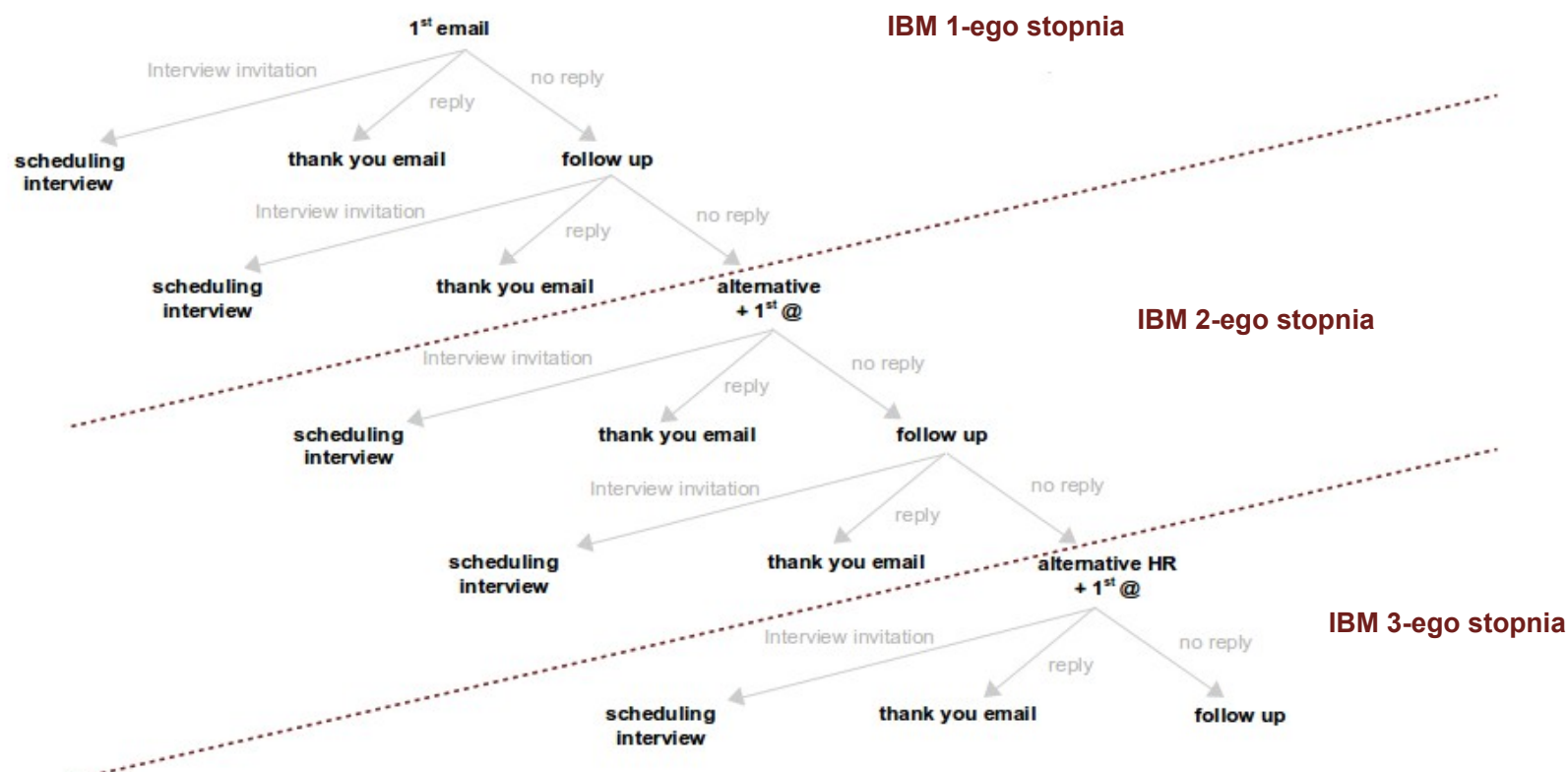
Chociaż pracę znalazłem głównie dzięki sieci kontaktów, to uważam, że współpraca z Aniołami miała duży wpływ na ostateczny sukces. Nie sądzę, że pokonałbym konkurencję, przygotowując się sam. Ostatnio mój znajomy rozpoczął poszukiwania pracy i bez wahania podsunąłem mu pomysł współpracy z Wami.

ZARZĄDZANIE SKRZYNKĄ MAILOWĄ, PROFILAMI, SPOTKANIAMI

Jeśli nie masz ochoty na sprząatanie swojego domu, bo jesteś zajęty i za dużo pracujesz, a zamiast czyszczenia łazienki wolisz spędzić czas z rodziną, wynajmujesz kogoś do sprzątania. Jeśli chcesz pozbyć się wszystkich zadań związanych z poszukiwaniem pracy, zlecasz to komuś, kto zrobi to szybciej i zna rynek. Nam. Dobrze, *prawie* wszystkich zadań: musisz sam chodzić na rozmowy kwalifikacyjne.

Najbardziej wygodną wersją jest oddanie nam wszystkich czynności. Podszycamy się pod Ciebie. Wysyłamy e-maile za Ciebie. Kreujemy Twój wizerunek w Internecie. Aplikujemy za Ciebie. Jesteśmy Twoimi oczami i uszami. Na podstawie naszych statystyk wiemy, że w 95% przypadków zrobimy to lepiej od Ciebie. Dlaczego? Jest to nasza praca, więc „nic nam nie wypadnie” (jak np. chore dziecko, nagły wyjazd służbowy) i od razu odpisujemy i reagujemy. Dodatkowo zaobserwowaliśmy, że często nasi klienci z obawy przed negatywną informacją zwrotną nie wysyłają swoich aplikacji wszystkim albo wysyłają je nieregularnie. Ponieważ nie jesteśmy w Twojej sytuacji, nie odczuwamy tych emocji, ergo: nie wstrzymują nas one przed działaniem.

→ Czas realizacji: od zaakceptowania wszystkich niezbędnych treści i dokumentów; w cyklach miesięcznych



SESJA PARAMETER BIDDING

Sesja Parameter Bidding może być przydatna w dwóch wypadkach: 1) aby sprecyzować, w którym kierunku rozwijać swoją karierę (często w połączeniu z testem Career View™ firmy Decision Dynamics) lub 2) aby obiektywnie ocenić oferty pracy, które już masz lub wkrótce otrzymasz. Jak to działa? Pierwszy krok: wymieniasz 10-15 najważniejszych kryteriów (parametrów), jakie powinna spełniać kolejna rola. Drugi krok: podczas sesji będziemy „licytować” te elementy, aby w efekcie otrzymać obiektywną listę priorytetów; dodatki (karnet na siłownię, koszyk z jabłkami w recepcji, prestiżowy budynek / lokalizacja lub miejsce parkingowe) często niepotrzebnie odwracają uwagę od tego, co naprawdę ważne i niezbędne! Trzeci krok: otrzymasz macierz do oceny, która pomoże Ci w wymienionych przypadkach: ad. 1) jak dalej zarządzać swoją karierą lub ad. 2) które oferty pracy najbardziej odpowiadają Twoim potrzebom (dopasowanie wyrażone w %); macierz określa słabe strony i w konsekwencji pokazuje, na czym należy się skupić podczas negocjacji.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od zgłoszenia potrzeby

NARZĘDZIE CRM WSPIERAJĄCE TWÓJ PROCES POSZUKIWANIA PRACY

Śledzenie aplikacji online, korespondencji z headhunterami, osobami decyzyjnymi i Dyrektorami HR potrafi być przytłaczające. Prawdopodobnie będziesz emailował z 40-50 osobami w tym samym czasie. Nie możesz sobie pozwolić na żadne błędy! Pozostawienie monitorowania procesu skrzynce mailowej i swojej dobrej pamięci może nie być najlepszym wyjściem. Przystosowaliśmy plik na Google Drive do potrzeb osoby poszukującej pracy. Do tej pory wszyscy nasi klienci uważali, że jest (bardzo) przydatny: intuicyjnie można się po nim poruszać, pomaga monitorować liczbę odpowiedzi, czas na follow-up i jest elastyczny. Najważniejsze jest to, że od 1. dnia to Ty stajesz się właścicielem pliku.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od momentu rozpoczęcia współpracy

TŁUMACZENIE NA INNE JĘZYKI LUB SPRAWDZENIE PRZEZ PROFESJONALNEGO NATIVE SPEAKERA / TŁUMACZA

Jeżeli Twoje dokumenty aplikacyjne (CV i Project Portfolio) powinny być w innym języku, to możesz je nam dać do a) sprawdzenia lub b) tłumaczenia.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-4 dni roboczych

PRZYGOTOWANIE SZABLONU LISTU MOTYWACYJNEGO

W wyjątkowych sytuacjach wymagany jest jednak list motywacyjny: kiedy w Internecie można znaleźć dużo ogłoszeń i faktycznie jest sens aktywnie aplikować przez to medium. Szablon, który Ci przygotujemy, będzie z jednej strony uniwersalny, ale z drugiej łatwo dopasowywalny do danego opisu stanowiska. Najważniejsze to sprawić wrażenie, że aplikant nie usiadł do masowej wysyłki swojej aplikacji bez zmiany listu motywacyjnego. Jeżeli jest jeszcze graficznie dopasowany do pozostałych dokumentów aplikacyjnych i dobrze napisany, to jest to kolejny element, dzięki któremu możesz się wyróżnić!

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od momentu dostarczenia 7-10 linków do przykładowych ogłoszeń

SESJA NETWORKING

Jednym ze sposobów wygenerowania ofert pracy jest *umiejętne* wykorzystanie Twojej sieci kontaktów. Jak, w sposób elegancki, dać komuś do zrozumienia, że rozważasz zmiany w swoim życiu zawodowym? Komu o tym powiedzieć? A komu nie? W jaki sposób to powiedzieć? O jakie informacje czy przysługi powinieneś poprosić? A o jakie nie? Osobiście? Mailowo? Telefonicznie? Podczas Sesji Networking zadamy o to, byś znał odpowiedzi na wszystkie powyższe pytania oraz dostarczymy przykładowe maile, jasne instrukcje i kompletną strategię zgodną z tym, kim jesteś.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od dostarczenia zadania przygotowawczego przez Ciebie

MONITOROWANIE INTERNETU POD KĄTEM OGŁOSZEŃ

Aplikowanie na setki ofert pracy jest najmniej efektywną metodą poszukiwania pracy, ale nie wolno jej zaniedbać. Nasz drogi przyjaciel Vilfredo Pareto wiedział, że 20% wysiłku gwarantuje 80% sukcesu. Dla nas 80% to za mało. Chcemy mieć pewność, że dostaniesz NAJLEPSZĄ istniejącą na rynku ofertę, dlatego nie rezygnujemy z aplikacji internetowych, choć nie kładziemy na nie największego nacisku. Jeżeli nie masz czasu, a może po prostu ochoty, żeby monitorować Internet, my możemy zrobić to za Ciebie!

→ Czas realizacji: raz w tygodniu

SPRAWDZENIE JEDNEJ REFERENCJI

Podane w dobrej wierze źródła referencji mogą popsuć cały Twój plan, jeśli nie masz pewności, co mogą o Tobie powiedzieć. Podając się za potencjalnego pracodawcę, sprawdzimy Twoje referencje. Będziemy mogli zdecydować, czy na pewno powinieneś z nich korzystać bez ujawniania szczegółów.

→ Czas realizacji: w ciągu 3-10 dni roboczych od momentu dostarczenia danych kontaktowych

ZAJĘCIA Z JĘZYKA OBCEGO BIZNESOWEGO

Rozmowy kwalifikacyjne, poszukiwanie pracy, komunikowanie się z osobami decyzyjnymi w firmach, w których chcielibyśmy pracować, emailowanie z konsultantami Executive Search w obcym języku – to wszystko może okazać się skomplikowane. Czasami wystarczy podszlifować utracone umiejętności językowe. Czasami polega to na odkryciu zupełnie nowego zasobu słów i wyrażeń. Język biznesowy różni się od języka używanego na co dzień – nawet tego, którego używamy w pracy. Jeśli nie jesteś pewien, czy Twoje umiejętności językowe pomogą Ci, czy raczej spowolnią Cię, porozmawiaj ze swoim Aniołem Kariery.

Obecnie możemy wesprzeć Cię w następujących językach obcych: angielski, niemiecki, hiszpański (zarówno w Hiszpanii, jak i w Ameryce Łacińskiej) i polski.

→ Czas realizacji: wedle indywidualnych ustaleń

BRIEFINGI

Przed spotkaniem rekrutacyjnym należy być przygotowanym pod każdym kątem: jaka jest struktura firmy? Ilu ma pracowników? Jaka jest jej misja? Jaki jest obszar działalności firmy? Jakie mają sukcesy? Kim jest osoba, z którą się spotykam? Jakie ma doświadczenie? Jak długo już pracuje w firmie?

Znając odpowiedzi na ww. pytania, a) będzie Ci łatwiej umiejętnie nawigować po pytaniach oraz b) wyróżnisz się pozytywnie na tle innych kandydatów.

Możesz sam znaleźć te informacje w Internecie, albo możemy zrobić to za Ciebie!

→ Czas realizacji: w ciągu 3-5 dni roboczych od momentu dostarczenia niezbędnych informacji dot. rozmowy kwalifikacyjnej

COACH & TRAINER

Byłam przerażona pomysłem szukania pracy po tylu latach w jednej organizacji! Poprosiłam o pomoc jednego z moich przyjaciół, który polecił mi Career Angels. Byłam sceptycznie nastawiona, ale po 90 minutach wyszłam ze spotkania przekonana, że mam wystarczające kompetencje, wiedzę i kontakty, by z łatwością znaleźć nową pracę. Po prostu zaczęłam, a pierwsze oferty pojawiły się już po tygodniu!

COO

Współpraca z Career Angels była naprawdę ciekawym doświadczeniem: zrozumiałem, jakich wyzwań zawodowych szukam i jakie są moje mocne strony oraz które kompetencje mogą być kluczowe dla potencjalnego pracodawcy. Dzięki profesjonalnie przygotowanemu CV miałem okazję spotkać się z kluczowymi headhunterami. Polecam Career Angels każdemu managerowi, którego kariera wymaga ożywienia i który chce określić swoje priorytety i aspiracje.