

TEMATY SZKOLENIOWE



KRÓTKO O ANIOŁACH KARIERY

Anioły Kariery wspierają dyrektorów, prezesów oraz osoby na wysokich szczeblach managerskich w ich **rozwoju zawodowym** od 2010 roku, głównie w Europie Środkowo-Wschodniej. Przez ponad 14 lat aktywności i działań w Europie udało nam się wypracować naszą autorską **metodologię planowania kariery i zarządzania nią**, a także poruszania się po rynku pracy. Dzielimy się tą wiedzą, by pomóc firmom stawić czoła wyzwaniom, które przed nimi stoją.

Nasz zespół konsultantów i coachów ma praktyczne doświadczenie w takich obszarach, jak: sprzedaż, zarządzanie, marketing, HR, rekrutacja, zarządzanie talentami. Szkolimy działy HR, managerów, kadrę zarządzającą, a także ich pracowników.

Z większością naszych klientów podpisaliśmy NDA, więc opiszemy ich tylko skrótowo:

- jedna z największych **grup mediowych**
- **e-retailer**
- **wiodący gracze** z branży pharma
- **producent wind**
- **branża doradcza** (kancelarie prawne, Big 4)
- jeden z **wiodących banków** w Polsce

... i wiele więcej.

Portfolio klientów: 61% naszych klientów to dyrektorzy lub członkowie zarządu (na szczeblu lokalnym lub międzynarodowym), lub osoby do nich raportujące. 31% klientów to managerowie z min. 10-letnim doświadczeniem, pełniący różne funkcje i pochodzący z wielu branż: bankowość i finanse, budownictwo, media, IT / Telco, FMCG, produkcja / przemysł, legal, rozrywka, consulting, farmacja, energia, itd.

Wyniki: w 2024 roku **58% naszych klientów nie tylko znalazło pracę**, ale również było z niej bardzo zadowolonych. 38% świadomie postanowiło zostać w dotychczasowym miejscu pracy, zwykle pomimo otrzymania innych ofert. [Zdajemy sobie sprawę, że w przypadku programu outplacement ta opcja nie wchodzi w grę.] **4% założyło swój własny biznes, jako bezpośredni rezultat całego procesu.** U większości z nich pierwszym klientem został potencjalny pracodawca.

Dlaczego my? Zapytaliśmy uczestników naszych programów szkoleniowych – oto, co mieli do powiedzenia:

„*To, co robicie, jest oparte na niepowtarzalnym know-how (dane + doświadczenie), szczerości, transparentności, autentyczności i profesjonalizmie.*”

„*Według mnie dzielenie się Waszymi przykładami było najbardziej wartościowe.*”

„*Macie ustrukturyzowane i uporządkowane podejście do procesu szukania celu zawodowego – budowanie strategii na podstawie najświeższych trendów rynkowych.*”

Jeśli jesteś zainteresowany jednym z poniższych tematów, skontaktuj się ze swoim Aniołem Kariery lub wyślij mail do Contact@CareerAngels.eu. Dopasowujemy każdą sesję treningową / webinar do **indywidualnych** potrzeb klienta, dlatego **będziemy potrzebować od Ciebie następujących informacji:**

- Ile **czasu** chcesz poświęcić danemu tematowi?
- Jaki jest Twój **pożądany efekt** / co chciałbyś osiągnąć poprzez sesję?
- Jaka jest Twoja **obecna sytuacja** / wyzwanie / kontekst?


LISTA TEMATÓW

 Organizujemy **warsztaty / wykłady / szkolenia** na poniższe tematy, podzielone według obszarów tematycznych:

Strategia poszukiwania pracy	Zarządzanie karierą	CV LinkedIn
Strategia poszukiwania pracy	Budowanie strategii własnej kariery	Perfekcyjne CV
Zarządzanie karierą i poszukiwaniem pracy dla executives	Świadome zarządzanie karierą	Skuteczne CV pod ATS
Efektywne poszukiwanie pracy dla managerów	Nowa praca / projekt: jak efektywnie zacząć i odnieść sukces	Jak szukać pracy przez LinkedIn
Skuteczne poszukiwanie pracy	Planuj swoją karierę lepiej niż swój urlop	Jak zbudować profesjonalny profil na LinkedIn
Identyfikacja i definicja celu ścieżki kariery w praktyce	Up/Re-skilling w organizacji	Jak zhakować LinkedIn (i algorytm)
Wypozycjonuj się = wypracowanie Unique Selling Proposition	Jak się przebranżowić	LinkedIn Basic
Jak zoptymalizować proces szukania pracy	Od managera do przedsiębiorcy	LinkedIn Advanced
4 kanały poszukiwania pracy	Awansowanie w ramach organizacji	Must-haves na LinkedIn
Trendy na rynku pracy	Manager, executive... Co dalej? Czyli o zarządzaniu karierą	Personal Branding na LinkedIn
Personal Branding	Networking	Rozmowy kwalifikacyjne
Budowanie wizerunku w sieci	Networking czy polityka?	Jak skutecznie zarządzić rozmową kwalifikacyjną
Executive Identity	Networking – czy robisz to dobrze?	Strategiczne rozmowy kwalifikacyjne dla executives
Personal Branding Managera	Techniki networkingowe dla executives	Jak wygenerować rozmowy kwalifikacyjne
Budowanie marki personalnej	Networking dla kariery	Jak otrzymać lepszą ofertę – negocjowanie wynagrodzenia

... oraz wiele innych, w tym m.in:

- Executive MBA,
- Umiejętności miękkie: dlaczego są niezbędne dla rozwoju kariery,
- The Future of Jobs,
- Głowa czy serce – kto wygra przy podejmowaniu decyzji o karierze?,
- Typologia Kandydata / Pracownika,
- Job Crafting i projektowanie ścieżek kariery w praktyce.


Ważne: z przyjemnością zorganizujemy **cały cykl warsztatów** lub tylko **wybrane części**. Wszystkie elementy mogą być **pogłębione** i zorganizowane jako **4-6-godzinne warsztaty**.

DODATKOWE INFORMACJE

Dostępne formaty	keynote, wykłady, interaktywne sesje, tradycyjne szkolenia, coaching 1:1, bootcampy
Rodzaj	online / offline / hybrydowo
Cena	budżet / koszty ustalane są indywidualnie
Języki	polski, angielski
Liczba uczestników	do ustalenia przed sesją

DODATKOWE POMYSŁY NA WSPÓŁPRACĘ

Przygotowaliśmy dodatkowe bonusy dla uczestników naszych szkoleń:

BEZPŁATNA KONSULTACJA KARIERY

Powiedz nam o Twojej obecnej sytuacji i otrzymaj wskazówki dot.:
 - metod szukania pracy
 - dokumentów aplikacyjnych

Pod koniec 20-30-minutowej rozmowy będziesz dokładnie wiedzieć, jak znaleźć pracę samodzielnie, a także czy i w jakim zakresie współpracować z nami.

BEZPŁATNY RAPORT CV

Prześlij nam swoje CV, a w ciągu 3-5 dni roboczych otrzymasz Raport CV ze wskazówkami dot. rynku pracy.

Raport analizuje Twoje CV w 8 obszarach: elementy techniczne, interpunkcja, konsekwencja, styl i formatowanie, poprawność językowa oraz całościowa czytelność.

BEZPŁATNY RAPORT LINKEDIN

Prześlij nam link do Twojego profilu na LinkedIn, a w ciągu 3-5 dni roboczych otrzymasz Raport LinkedIn z feedbackiem dot. wszystkich sekcji Twojego profilu.

Perfekcyjny profil na LinkedIn to tylko część Twojej obecności w sieci (zwanej też e-brandingiem), a co za tym idzie – zaledwie część Twojej osobistej i zawodowej marki jako executive.

BEZPŁATNY RAPORT ZGODNOŚCI CV Z ATS

Prześlij nam swoje CV, a w ciągu 3-5 dni roboczych otrzymasz Raport Zgodności CV z ATS.

Raport analizuje, ile niezbędnych kryteriów formatowania spełnia Twoje CV – tak, by upewnić się, że zostanie odczytane przez jak największą liczbę systemów ATS.