

SPRAWDZENIE REFERENCJI

Status: 2020



WSTĘP

Według portalu Monster.co.uk 85% pracodawców sprawdzi przynajmniej jedno źródło Twoich referencji, zanim zaproponuje Ci pracę. Z naszych doświadczeń wynika także, że większość pracodawców oczekuje referencji ustnych i zdecydowanie woli je od pisemnych. Dlatego tak bardzo istotne jest, by podczas interview wskazać osobę, która będzie mogła porozmawiać na poniższe tematy:

JAKIE INFORMACJE O TOBIE MOGĄ BYĆ PRZEKAZANE?

Twój potencjalny pracodawca prawdopodobnie zapyta o:

- Długość zatrudnienia i nazwę ostatniego stanowiska
- Szczegółowy zakres obowiązków
- Twoje mocne i słabe strony
- Ogólne wyniki oraz jakość Twojej pracy, a także główne osiągnięcia
- Terminowość
- Przyczyny zakończenia współpracy
- Kompetencje interpersonalne w pracy ze współpracownikami i klientami

Potencjalny pracodawca może także zapytać w Twojej poprzedniej firmie, czy zatrudniłaby Cię ponownie, gdybyś do niej aplikował w przyszłości.

PRZYGOTOWUJĄC SWOJE REFERENCJE:

- 1) Zanim podasz nazwisko byłego przełożonego, **zapytaj tę osobę, czy możesz to zrobić**
- 2) Po uzyskaniu zgody, **przekaż** osobie, która będzie źródłem Twoich referencji **podstawowe informacje** dotyczące stanowisk, na które aplikujesz oraz tego, **kto i z jakiej firmy** może ewentualnie zadzwonić

EUROPEAN PLANT MANAGER

W mojej branży nie jest łatwo zmienić pracę, zwłaszcza jeśli zmianę pracodawcy chce się połączyć z awansem. Wysyłanie CV, nawet tak świetnie przygotowanego jak moje, to za mało. Anioły Kariery zaskoczyły mnie jednak zupełnie nieszablonowym podejściem, dużym profesjonalizmem i wytrwałością. Najskuteczniejsze okazały się kontakty bezpośrednie z headhunterami i z osobami z mojej listy TOP20 – zaowocowały one zaproszeniami na rozmowy w momencie, gdy już się tego nie spodziewałem!

IN-HOUSE LAWYER

Bardzo chciałem zmienić pracę, by móc się specjalizować w prawie nieruchomości i zarabiać więcej, ale nie miałem żadnych sukcesów przez pół roku. Przyjaciel polecił mi Anioła Kariery, który dał mi parę wskazówek dotyczących mojego – jak mi się wydawało idealnego – CV oraz wizerunku internetowego. Miesiąc później rozpocząłem pracę w dziale prawnym jednej z międzynarodowych firm budowlanych za wynagrodzenie, jakiego oczekiwałem. Dziękuję!

3) Możesz również podzielić się z tą osobą poniższymi wskazówkami i informacjami:

- Rzadko kto pamięta wszystko – **prześluz osobie, ktora będzie źródłem Twoich referencji podsumowanie wszystkich 7 punktów wspomnianych wyżej**
- Jeśli otrzymasz telefon z prośbą o referencje w niedogodnym dla siebie czasie, pamiętaj, że zawsze możesz przełożyć rozmowę na bardziej odpowiedni moment
- Bądź naturalny i szczery
- Co jeśli dostaniesz pytanie, które nie jest dla Ciebie wygodne? Zawsze możesz powiedzieć „Przepraszam, ale to poufne dane” lub „Przepraszam, ale nie pamiętam”
- Ogólna zasada mówi: nie obawiaj się używać superlatyw. Zależnie od tego, kto dzwoni, Twoje słowa mogą być różnie interpretowane:
 - „To był dobry pracownik” = „Był poniżej przeciętnej”
 - „To był dobry pracownik” = „Był przeciętnym pracownikiem”
 - „To był dobry pracownik” = „To był dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był bardzo dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był wyjątkowy pracownik”
 - Wiesz już, o co chodzi.

Jeśli jesteś w przyjaznych stosunkach ze swoim źródłem referencji, możesz poprosić, by nie przekazywał pewnych informacji. Często np. pada pytanie o wysokość wynagrodzenia w momencie rozpoczynania i kończenia pracy. Jeśli nie chcesz, by takie informacje zostały przekazane, możesz poprosić źródło referencji o odpowiedź „Przepraszam, ale to poufne informacje”.

UNIT MANAGER

Świadomość tego, że po kilkunastu latach spędzonych w jednej firmie będę musiała szukać nowej pracy, była dla mnie paraliżująca. Zwróciłam się o pomoc do mojego znajomego, a ten zamiast powiedzieć mi „będzie dobrze” czy „głowa do góry!” dał mi wizytówkę Aniołów Kariery. W ogóle nie wiedziałam o co mu chodzi, dopóki nie poszłam na spotkanie. Po półtorej godziny wychodziłam z niego z pełnym przekonaniem, że mam wystarczająco dużo kompetencji, wiedzy i przede wszystkim – kontaktów, by sobie poradzić. Zaczęłam działać i wierzyć lub nie – pierwsze oferty pracy przyszły już po tygodniu.

MARKETING COORDINATOR

W poszukiwaniu pracy niezwykle istotne jest właściwe ukierunkowanie się i sprecyzowanie własnych oczekiwań. Jest to trudne, zwłaszcza wtedy, gdy towarzyszy temu brak pewności siebie. Pracując z Aniołem Kariery ma się pewność, że każdy wykonany krok przybliży do wymarzonego celu. To niesamowite, w jak niezwykle krótkim czasie można zrobić tak ogromnie wiele w swojej sprawie. Mój Anioł wsparł mnie merytorycznie oraz duchowo w poszukiwaniu pracy. Znalazłam dokładnie to, czego szukałam.