



CAREER
ANGELS

POSZUKIWANIE NOWEJ PRACY WYMAGA CZASU:

Napisanie efektywnego CV	5 h
Profesjonalny wizerunek online	6 h
Skontaktowanie najlepszych Headhunterów	3 h
Research wśród potencjalnych pracodawców	20 h
Skuteczne symulacje rozmów rekrutacyjnych	4,5 h
	<hr/> <hr/>
	38,5 h

Chcesz znaleźć pracę bez poświęcania na to dodatkowych 38,5 godzin?

ROZWAŻASZ POSZUKIWANIE NOWEJ PRACY OD JAKIEGOŚ CZASU, ALE:

- ... nie masz pewności, że to jest dobry moment
- ... **ogarnia Cię frustracja na samą myśl, że masz otworzyć swoje stare CV i je zaktualizować**
- ... nie masz czasu, by skontaktować się z ludźmi z Twojej branży
- ... **nie wiesz, jak znaleźć dodatkowe 40 godzin, aby kontaktować się z headhunterami i odpowiadać na oferty pracy**
- ... nie znasz swojej wartości rynkowej
- ... nie wiesz, od czego właściwie zacząć
- ... masz wątpliwości dotyczące formy lub treści swojego CV
- ... Twoja ostatnia rozmowa rekrutacyjna odbyła się parę lat temu
- ... nie masz tyle cierpliwości lub dyscypliny, by doprowadzić ten projekt do końca
- ... **nie czujesz się komfortowo, sprzedając siebie**
- ... właściwie wygodnie Ci w obecnym miejscu pracy i to jest najgorsze, co mogło Ci się przytrafić!

KIM JESTEŚMY?

Anioły Kariery to międzynarodowa, butikowa firma oferująca szyte na miarę usługi, związane z rozwojem kariery, dla osób na wysokich szczeblach managerskich i prezesów: od przygotowania zwycięskiego CV do badania obecnej sytuacji na rynku; od kontaktu z headhunterami do symulacji rozmów kwalifikacyjnych lub spotkań wspierających; od brandingu pracownika do coachingu kariery.

Pomagając naszym przyjaciółom i kandydatom w ciągu ostatnich lat, zdaliśmy sobie sprawę, że osiągnęliśmy wielki sukces, „tylko” pomagając. Dlatego w czerwcu 2010 powstały Anioły Kariery. Na nasz zespół składają się byli i aktywnie działający Konsultanci Executive Search z co najmniej 10-letnim międzynarodowym doświadczeniem, głównie w rekrutacji, ale również w departamentach HR. Prawie każdy z nas ukończył studia podyplomowe związane z HR oraz/lub posiada istotne certyfikaty z Career & Business coachingu z wymaganą praktyką. Nasze osiągnięcia są poparte znajomością branży, w tym badaniami i praktycznym doświadczeniem. Tutaj znajdziesz nasze profile: blog.careerangels.eu

Teraz, po tym jak wsparliśmy w poszukiwaniach ponad 200 osób na najwyższych stanowiskach kierowniczych, wiemy, że możemy zapewnić naszym klientom pracę spośród najlepszych ofert dostępnych na rynku.

MY robimy to wszystko dla Ciebie!

ADAM

35 | IT MANAGER | WARSZAWA

Po powrocie do kraju szukanie nowej pracy szło mi bardzo opornie. Odświeżone w stylu Aniołów Kariery CV a zwłaszcza kontakty do najlepszych headhunterów w mojej branży sprawiły, że poszukiwania znowu nabrały tempa!

CEO

40 | WARSZAWA

W tamtym roku uderzyłem o szklany sufit w mojej firmie. Brak dostępnych stanowisk w obszarze regionu. Zastanawiałem się nad zmianą firmy, ale wiedziałem, że to byłoby czasochłonne przedsięwzięcie, którym nie chciałem się zajmować. Nie mógłbym jednocześnie pracować i aktywnie poszukiwać pracy. Pewien headhunter polecił mi Anioły Kariery. Teraz czekam na konkretne oferty pracy z 4 firm, w których naprawdę chciałbym pracować. Polecam Anioły Kariery wszystkim prezesom i dyrektorom, którzy są bardzo zajęci.

ROBERT

38 | PROJECT DIRECTOR | WARSZAWA

Dobrze jest mieć kogoś, kto robi za ciebie całe pisanie, tłumaczenie i szukanie informacji, ale to, co tak naprawdę miałem z programu, to 1) elementy coachingu, które sprawiły, że wyklarowała się moja wizja kariery, 2) nieocenione kontakty do osób decyzyjnych w mojej branży, które zaowocują prędzej czy później. Bonus: aktualny raport płacowy, który bardzo ułatwia mi negocjacje w trakcie rozmów rekrutacyjnych!

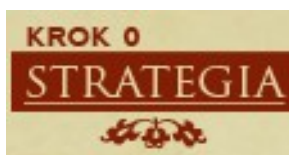
CEO

54 | WARSZAWA

Byłem Dyrektorem Zarządzającym przez ponad 20 lat. Następnie przez pół roku nie miałem pracy. Mam ponad 50 lat i chciałem, żeby moja kolejna praca była ostatnią przed przejściem na emeryturę. Więc nie chodziło mi o jakąkolwiek pracę za jakiegokolwiek pieniądze. Chociaż moja żona i przyjaciele byli przeciwni mojej współpracy z Aniołami Kariery, zaufałem swojej intuicji i zdecydowałem się wszystko im zlecić. Naprawdę zajmowali się w s z y s t k i m! Kiedy miałem zły dzień, mój Anioł Kariery żartował: „Przelej na mnie zmartwienia! Powiem Ci, kiedy będziesz mógł zacząć się zamartwiać. Na tę chwilę wszystko jest w porządku. Wszystko idzie zgodnie z planem”. Zaczęłem otrzymywać poważne oferty w przeciągu 3 miesięcy i zaraz po tym rozpocząłem nową pracę. Teraz mogę polecać Anioły Kariery swoim kolegom, bo nie są już moimi rywalami!

7 KROKÓW (JAK TO DZIAŁA)

Zawsze dostosowujemy program do potrzeb naszych klientów (nie, nie tylko tak piszemy – naprawdę to robimy), poniżej przedstawiamy więc ogólny zarys tego, co, kiedy i jak robimy oraz jakie są tego rezultaty.



Wyjaśnienia i Strategia

Co do tej pory zrobiłem, aby znaleźć pracę?

Co powinienem od razu poprawić?

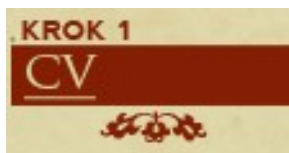
Jak działają Anioły Kariery?

Czy jest tu tzw. chemia?

Kiedy i ile muszę zapłacić?

Najważniejsze to mieć przy sobie kompetentnego Anioła Kariery. Umów się na (wirtualną) kawę lub herbatę z jednym z naszych Aniołów i spróbuj się przekonać.

Powiemy Ci jak możesz znaleźć taką pracę, jaką naprawdę chcesz. Jak dyskretnie rozejrzeć się po rynku pracy w poszukiwaniu możliwości. Jak udoskonalić swoje CV. **To nic nie kosztuje**. Wszystko możesz potem zrobić samodzielnie, ale możesz także zdecydować, ile zadań i które z nich chcesz delegować.



Identyfikacja potrzeb

Co chcę teraz robić?

Gdzie chcę pracować?

Czy moje oczekiwania są realistyczne?

Jakie są moje mocne strony?

Co czyni mnie wyjątkowym kandydatem na rynku pracy?

Wiedza o tym, jaka jest Twoja obecna pozycja zawodowa i jakie są Twoje oczekiwania, jest dla nas kluczowa. Bez niej nie możemy podjąć kolejnych kroków.

Na końcu tej fazy będziesz mieć takie CV i podsumowanie zawodowe, które wyeksponuje Twoje mocne strony i unikalne cechy oraz będzie napisane pod kątem potencjalnego pracodawcy. Jeśli będzie to konieczne, przetłumaczymy je także na inne języki.

KROK 2
ONLINE

Czy jesteś gotowy na Internet?

Czy naprawdę muszę być online?

Czy mój pracodawca nie zorientuje się przez to, że szukam pracy?

Które strony i portale społecznościowe są odpowiednie?

Jak się zarejestrować i kto będzie czytać Twój profil?

Jak wygląda profesjonalny profil?

Zdarzyło Ci się wyszukać kogoś w Google? A siebie? Każda informacja umieszczona w Internecie może działać na Twoją korzyść lub niekorzyść. Chcesz tego pierwszego, prawda?

Kiedy czytasz tę ulotkę, headhunterzy szukają w Internecie najlepszych kandydatów. Dlaczego nie skontaktowali się jeszcze z Tobą? Przed spotkaniem z Tobą, potencjalny pracodawca też może Cię 'wygooglować'. Czy będziesz mieć drugą szansę na pierwsze wrażenie?

KROK 3
OGŁOSZENIA

Czy warto odpowiadać na ogłoszenia o pracę?

Które portale odwiedzać, a które są stratą czasu?

Które oferty są prawdziwe, a które niekoniecznie?

Ile czasu mam na to poświęcić?

Czy mogę zastosować jakieś narzędzia?

Czy naprawdę muszę wysyłać spersonalizowane listy motywacyjne?

Aplikowanie na setki stanowisk, które są ogłaszane w Internecie jest najmniej efektywną metodą poszukiwania pracy, ale nie wolno jej zaniedbać.

Vilfredo Pareto zauważył, że 20% wysiłku gwarantuje 80% sukcesu. Dla nas 80% to za mało. Chcemy mieć pewność, że dostaniesz NAJLEPSZĄ istniejącą na rynku ofertę, dlatego nie rezygnujemy z aplikacji internetowych, choć nie kładziemy na nie największego nacisku.

KROK 4
HEADHUNTERZY

Specjaliści ds. HR, rekruterzy, headhunterzy

Czy wystarczy znać jednego headhuntera?

W ilu bazach danych powinno być moje CV?

Jak działają firmy rekrutacyjne?

Kogo w swojej branży powinienem znać?

Dlaczego do mnie nie dzwonią, przecież moja kandydatura jest świetna?

Klientami headhunterów są głównie korporacje, płacące za znalezienie pracownika, nie Ty. Jak sprawimy, by headhunterzy pracowali też dla Ciebie?

Nie sprawimy. Przygotujemy natomiast listę 20 headhunterów pracujących w Twojej branży, takich którzy mają szeroką wiedzę o prowadzonych w tej branży procesach rekrutacyjnych. Kto wie, kiedy przyda im się Twoje doskonałe CV.



Gdybyś mógł pracować tam, gdzie chcesz...

Gdzie by to było?

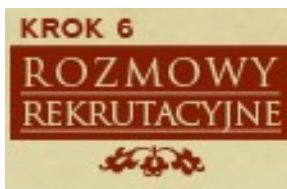
Jakie jest moje TOP 20 firm?

Kto jest dla mnie pracodawcą idealnym?

W jakiej firmie chcę spędzić następne 5 lat?

Rekrutacje na strategiczne pozycje w firmie rzadko są omawiane publicznie. Gdy taka informacja staje się oficjalna, zwykle jest już za późno. Dlatego my idziemy prosto do źródła.

Źródło to headhunter wtajemniczony w plany rekrutacyjne danej firmy bądź dyrektor działu personalnego czy też członek zarządu. Przeszukamy 20 najważniejszych dla Ciebie firm i dostarczymy Ci kontakty do osób decyzyjnych. Wtedy już tylko jeden mail może dzielić Cię od wymarzonej pracy.



Rozmowy, wywiady, spotkania rekrutacyjne

Jak sobie radzić z 'wrednymi pytaniami'?

Czy są jakieś niedozwolone pytania?

Jak poradzić sobie z pytaniami, na które nie znamy odpowiedzi?

Czy małe kłamstewko nie zaszkodzi?

Jak się zachować w czasie rozmowy?

Popelnij błąd w czasie symulacji, żeby nie popełnić go w czasie prawdziwej rozmowy. Naszym zdaniem nabiera się wprawy dopiero po dwóch, trzech symulacjach.

Jak określił to jeden z naszych Klientów: „to, co doceniam najbardziej, to jej zaangażowanie w przygotowanie mnie do interview. Dzięki temu procesy rekrutacyjne nie kończą się dla mnie po pierwszym spotkaniu. Jestem świadomy różnego rodzaju sygnałów i umiem na nie zareagować”.

Raport płacowy

Co się może wydarzyć w najgorszym wypadku przy negocjacjach wynagrodzenia? Że zażądasz za mało.

Mamy pojęcie o cenach rynkowych. Niemniej jednak rynek się zmienia, a wiedza o swojej wartości rynkowej może oznaczać różnicę kilku tysięcy na Twoim koncie. Podejmiemy się poufnego zbadania poziomu wynagrodzeń wśród ludzi, którzy są tam, gdzie Ty chcesz być.

Świadomość tego, że po kilkunastu latach spędzonych w jednej firmie będę musiała szukać nowej pracy, była dla mnie paraliżująca. Zwróciłam się o pomoc do mojego znajomego, który zamiast powiedzieć mi „będzie dobrze”, czy „głowa do góry!”, dał mi wizytówkę Aniołów Kariery. Zupełnie nie wiedziałam, o co mu chodzi, dopóki nie poszłam na spotkanie. Po półtorej godziny wyszłam z niego z pełnym przekonaniem, że mam wystarczająco dużo kompetencji, wiedzy i przede wszystkim kontaktów, by sobie poradzić. Zaczęłam działać i wierzyć lub nie – pierwsze oferty pracy przyszły już po tygodniu.

Sprawdzenie referencji

Czy na pewno powinieneś z nich korzystać?

Podane w dobrej wierze źródła referencji mogą popsuć cały Twój plan, jeśli nie masz pewności, co mogą o Tobie powiedzieć. Sprawdźmy Twoje referencje. Obiektywnie ocenimy i zdecydujemy, czy na pewno powinieneś z nich korzystać.



Pytania, wątpliwości, obawy i znów wątpliwości

A jeśli mój pracodawca złoży mi kontrpropozycję?

Jak to powiedzieć współpracownikom?

Czy to na pewno dobry moment na zmianę pracy?

Moja żona woli, żebym niczego nie zmieniał.

Czy zapytać o zwrot kosztów podróży?

Co można negocjować?

Zmiana pracy nie jest łatwa, zwłaszcza jeśli pracujesz już długo w jednej firmie.

Jesteśmy po to, by odpowiedzieć na wszystkie Twoje pytania, rozwiązać wątpliwości, a obawy przekuć w sukcesy. Wspieramy. Czasem przypominamy Ci dlaczego właściwie chcesz zmienić pracę. Jesteśmy tym, czego aktualnie potrzebujesz.

RAFAL

25 | LAWYER | WARSZAWA

Bardzo chciałem zmienić pracę, by móc się specjalizować w prawie nieruchomości i zarabiać więcej, ale nie miałem żadnych sukcesów przez pół roku. Przyjaciel polecił mi Anioła Kariery, który dał mi parę wskazówek dotyczących mojego – jak mi się wydawało idealnego – CV oraz wizerunku internetowego. Miesiąc później rozpocząłem pracę w dziale prawnym jednej z międzynarodowych firm budowlanych za wynagrodzenie, jakiego oczekiwałem. Dziękuję!

BEATA

Byłam w takim punkcie swojej kariery, w którym nie byłam pewna, czy i kiedy chcę zmienić pracę. Spotkanie z Aniołem Kariery pomogło mi podjąć decyzję. Napisałyśmy moje CV, wysłałam je do znajomego, który mnie rekomendował, odbyłam dwie rozmowy i zostałam zaproszona na trzecią, podczas której miały się odbyć negocjacje wynagrodzenia. Stanowisko wydawało mi się idealne, ale wynagrodzenie było o 50% niższe od obecnego. Mój Anioł Kariery poradził mi, jaką strategię negocjacyjną obrać. W kilku słowach: firma spełniła moje oczekiwania, nadal dla niej pracuję i niedługo spodziewam się znaczącego awansu!

JEFFREY

37 | ENGINEER | WARSZAWA

Uwięziony pomiędzy problemem językowym i malejącymi perspektywami, zdecydowałem się zmienić kierunek swojej kariery i wykorzystać mój ojczysty angielski oraz umiejętności techniczne. Szokujący pomysł Aniołów Kariery był interesującą perspektywą, która idealnie wcelowała się w potrzeby MTV Networks Europe. Pracuję w mediach cyfrowych już prawie 4 lata i zarządzam portalem internetowym jednej z najbardziej rozpoznawalnych marek na świecie.

34 | PROJECT FINANCE DIRECTOR | WARSZAWA

CZEGO SIĘ (NIE) SPODZIEWAĆ

Przez cały czas naszym celem jest zdobycie dla Ciebie najlepszej oferty pracy dostępnej na rynku. Koniec. Kropka. Jesteśmy jednak aniołami, a nie czarodziejkami. Nie możemy zagwarantować, że rynek ma Tobie aktualnie coś ciekawego do zaproponowania, chociaż dajemy 99,9% gwarancji, że jeśli na rynku jest obecnie oferta dla Ciebie, na pewno jej nie przegapisz. To, co *możemy* zagwarantować, to nasze pełne zaangażowanie oraz dyskretne i systematyczne przeszukanie rynku w 120%. Może się też okazać, że tu, gdzie teraz pracujesz, jest właściwie całkiem dobrze. Albo, że czas założyć własny biznes.

Najlepszy możliwy scenariusz:

Na końcu projektu masz trzy oferty pracy od pracodawców idealnych, możesz wybierać.

Najgorszy możliwy scenariusz:

Nikt aktualnie nie chce Ciebie zatrudnić, a przynajmniej nie na warunkach, jakich oczekujesz.

Niezależnie od tego:

Na końcu procesu, zwykle trwającego od jednego do trzech miesięcy, masz zdecydowanie więcej nowych kontaktów, które mogą się okazać owocne w przyszłości. Twoje CV jest znane najlepszym headhunterom w mieście. Ty znasz swoją wartość rynkową, co przekłada się na Twoją pewność siebie. W przyszłości wyjdiesz zwycięsko z każdej rozmowy rekrutacyjnej. I nawet jeśli nie zdecydujesz się na zmianę pracy – znasz swoje alternatywy. Skończywszy osiemdziesiątkę, nie będziesz żałować niepodjętej próby zmiany pracy.

JUSTYNA

35 | MARKETING MANAGER | WARSZAWA

Chociaż pracuję w marketingu ponad 10 lat, zapomniałam, że moje CV także jest narzędziem marketingowym. Przekształciłam moje CV zgodnie ze wskazówkami, które dostałam podczas pierwszego bezpłatnego spotkania, ale i tak zdecydowałam, żeby Anioł Kariery dokonał swoich magicznych poprawek. Wow, nie wiedziałam, że moje CV może tak wyglądać!

MODELE WSPÓŁPRACY

Program Dybuk

do: PLN 20 000

EUR 5 000

USD 6 670

Ponieważ już i tak pracujesz 60 godzin tygodniowo i nie masz czasu na dodatkowe 38,5 lub więcej godzin zajęć, zlecasz nam *wszystko*, każdą pojedynczą aktywność. Oczywiście poza rozmowami rekrutacyjnymi, na nich trzeba stawić się osobiście. Zastępujemy Ciebie. Wysyłamy za Ciebie e-maile. Tworzymy Twój wizerunek w Internecie. Odpowiadamy na ogłoszenia o pracę. Jesteśmy Twoimi oczami i uszami. Masz dostęp do stale aktualizowanych raportów z naszych prac. Stajemy się Tobą.

Program Uriel

cena zależy od ostatecznego zakresu

Podczas pierwszego spotkania ustalamy strategię, która jest najlepsza dla Ciebie w obecnej sytuacji i zgodna z Twoimi potrzebami. Razem określamy, ile masz czasu, co chcesz zrobić samodzielnie, a co zlecisz nam. Przygotowujemy ofertę dopasowaną do Twoich potrzeb. Im więcej zrobisz samodzielnie, tym tańsza będzie to usługa, choć może nie zawsze najbardziej efektywna.

Program Cherubin

sesja (ok. 2 godz.): PLN 500

EUR 125

USD 170

Masz właściwie wszystko przemyślane i zaplanowane, ale potrzebujesz informacji zwrotnej dotyczącej rozmowy rekrutacyjnej albo innej, bardzo konkretnej wiedzy. Nasi klienci konsultują z nami, jak napisać efektywne CV, jak prowadzić rozmowy rekrutacyjne, jak stworzyć swój profesjonalny wizerunek w Internecie, jak negocjować wynagrodzenie itp. Po każdej sesji dostajesz od nas materiały i plan działania.

Ważne

W zależności od tego czy jesteś osobą prawną czy fizyczną oraz od kraju pochodzenia, możesz być zobowiązany do rozliczenia 23% VAT. Proszę, sprawdź to.

W zależności od Twojej obecnej sytuacji finansowej, jesteśmy w stanie zgodzić się na płatność do trzech rat.

Uwaga: wszystkie płatności są dokonywane przez przelew bankowy. Nie akceptujemy gotówki.

Dybuk Z tradycji żydowskiej; demon, który wstępuje w ciało innej osoby i przejmuje władzę nad jej zachowaniem. Tyle, że my oczywiście mamy wyłącznie dobre intencje.

Uriel Spośród różnych interpretacji, wybrałyśmy Uriela jako anioła stróża. Milton w książce „Raj utracony” określa Uriela jako „najuważniejszego ducha z całego Nieba”.

Cherub Cherubin jest aniołem mądrości.

13 ODPOWIEDZI NA NURTUJĄCE CIĘ PYTANIA

Dlaczego mam korzystać z waszych usług? Mogę to wszystko zrobić samodzielnie.

Oczywiście, że możesz. Jeśli masz czas, kontakty, wiesz jak – zdecydowanie warto. Jednak jeśli nie masz czasu na sprzątanie swojego domu, bo dużo pracujesz, a zamiast czyszczenia łazienki wolisz spędzić czas z rodziną, wynajmujesz kogoś do sprzątanía. Jeśli chcesz pozbyć się kłopotów związanych z poszukiwaniem pracy, zlecasz to komuś, kto jest szybszy i kto zna rynek. To my.

Dlaczego mam wam zapłacić tyle pieniędzy?

Ile kosztuje godzina Twojej pracy? Teraz pomnóż tę liczbę przez około 90 godzin (Program Dybuk) – zakładamy Twoją systematyczność oraz to, że oczekujesz naprawdę dobrego rezultatu. Dlaczego 90? Wiemy z doświadczenia, że nasi klienci potrzebują 1.5 – 2 razy więcej na zadania wykonywane przez nas. Zatem jeśli zrobisz to wszystko (!) samodzielnie, będzie Cię to kosztowało prawdopodobnie pomiędzy 9 000 – 25 000 PLN. To jest decyzja biznesowa. Oplącalna?

Co nie jest wliczone w cenę?

Szczycimy się tym, że pracujemy w naszych domach. Dzięki temu nie płacisz za drogie meble biurowe i za niepotrzebną obsługę administracyjną – pracujemy wyłącznie projektowo, co oznacza, że za każdym razem powstaje nowy zespół projektowy.

Czy to legalne, że będziecie się za mnie podszywać? Możecie napisać coś, co nie leży w moim interesie!

Podpisujemy umowę, w której ustalamy, co zrobimy, a czego nie zrobimy. Akceptujesz listę zleconych działań i dostajesz kopię całej korespondencji. Masz dostęp do stale aktualizowanych raportów z naszej pracy. Cały nasz marketing oparty jest na poleceniach. 1 zadowolony klient oznacza około 3 do 5 nowych kontaktów w niedalekiej przyszłości. 1 niezadowolony klient to minimum 20 osób obrażonych na nas do końca życia. To nie jest w naszym interesie, aby coś popsuć, prawda?

Czy muszę wam podawać hasło do mojej prywatnej skrzynki mailowej?

Nie. Zakładamy Ci nowy adres e-mail: Imię.Nazwisko@Gmail.com (albo jakąś inną elegancką wersję, jeśli ta jest niedostępna), który będzie używany za Twoją zgodą. Masz stały dostęp do tej skrzynki. W zależności od programu, Twoje nowe konta zostaną natychmiast przekazane Tobie i my nie mamy już do nich dostępu (wystarczy, że zmienisz hasło) ALBO prowadzimy Twoją korespondencję i konto do momentu zakończenia współpracy. Potem Ty decydujesz, czy usunąć konto, czy je sobie zachować.

Kim jesteście? Dlaczego mam wam ufać?

Referencje. Doświadczenie. Referencje. Wiedza rynkowa. Referencje. Kompetencje. Słyszałeś o nas na pewno od znajomego lub znajomego znajomego. Czy trzeba czegoś więcej? Nie reklamujemy się. Nasza strona służy jedynie za źródło informacji, a nie narzędzie sprzedażowe. Jeśli chcesz nas poznać, napisz e-mail na adres Sandra.Bichl@CareerAngels.eu. Doskonale rozumiemy, że możesz nie chcieć wydać sporej kwoty pieniędzy bez lepszego poznania nas. Dlatego też możesz nas sprawdzić podczas pierwszego niezobowiązującego spotkania, w czasie którego doradzimy Ci w kwestii Twojego CV i wytłumaczymy, jak sam możesz znaleźć Twoją „pracę marzeń”. Otrzymasz narzędzia i materiały – i to wszystko bez żadnych opłat!

Czy nie jest tak, że macie gotową listę headhunterów, ale pobieracie od każdego klienta opłatę, jakbyście ją tworzyli od nowa?

Nie. To nie leży w naszym interesie. Jasne, że znamy ludzi w tej branży i to pomaga nam w dotarciu do informacji i przygotowaniu takiej listy szybciej, niż zrobisz to Ty. Dla każdego klienta przygotowujemy jednak nową listę. Headhunterzy zmieniają pracę. Powstają nowe firmy. Zmieniają się specjalizacje. Każdemu przygotowujemy listę ściśle dopasowaną do jego potrzeb.

Dlaczego 20 headhunterów? Dlaczego 20 firm? Czemu nie 35? 17?

Liczby nie kłamią. Przy profesjonalnym i systematycznym podejściu, każde 20 kontaktów powinno zaowocować jedną poważną ofertą pracy.

Na innych portalach albo u innych konsultantów mogę ściągnąć ze strony darmowe przykłady CV albo zamówić sobie CV za jedyne 245 PLN.

Dlaczego tutaj trzeba płacić tak dużo?

Możesz skorzystać z innych portali.

Czy to jest coaching kariery?

Częściowo tak. Jednak podczas gdy w coachingu kariery potrzeba około 10 godzin, by zadać kluczowe pytania i wykonać pracę, my zaprzęgamy nasze mózgi do pracy od razu i wykonujemy kilka rzeczy w tym samym czasie. To sprawia, że jesteśmy bardziej efektywne. Podczas spotkań z pewnością używamy metod coachingowych, jeśli zachodzi taka potrzeba. Nasze motto to efektywność przede wszystkim.

KAROLINA

36 | SENIOR CORPORATE LAWYER | WARSZAWA

Chociaż odbyłam tylko jedno bezpłatne spotkanie, byłam zachwycona profesjonalizmem "mojego Anioła Kariery" i jej zrozumieniem mojego zawodu i rynku. Jedynym powodem, dla którego nie skorzystałam z jej usług była ciąża. Jak tylko wrócę do pracy, Anioł Kariery będzie pierwszą osobą, do której zadzwonię.

Jak działają headhunterzy? Mam dwoje znajomych, którzy tak pracują. Czy to nie wystarczy?

Rynek rekrutacyjny jest rynkiem pracodawcy, rządzą nim przede wszystkim klienci korporacyjni.

Krok 1: Firma X potrzebuje zatrudnić nowego menedżera.

Krok 2: Okazało się, że wewnętrzny dział rekrutacji nie poradzi sobie z tym zadaniem, dlatego firma zleca zadanie agencji rekrutacyjnej.

Krok 3: W oparciu o wymagania klienta, rekruter wykonuje (w idealnym założeniu) następujące czynności (niekoniecznie w tej kolejności): a) przeszukuje wewnętrzną bazę danych, b) publikuje ogłoszenie w Internecie, c) uruchamia swoje kontakty, d) przeszukuje konkurencję klienta i kontaktuje potencjalnych kandydatów, e) szuka w Internecie.

Krok 4: Potencjalni kandydaci tworzą tzw. długą listę (long list).

Krok 5: Po wstępnych wywiadach telefonicznych, najlepsi kandydaci zostają zaproszeni na rozmowy, a 3-5 najlepszych z nich jest przedstawianych klientowi, Firmie X, jako tzw. krótka lista (short list).

Krok 6: Po rozmowach z kandydatami, Firma X wybiera jedną osobę i podpisuje z nią umowę.

Ile to kosztuje? W zależności od firmy rekrutacyjnej, pomiędzy 10, a 33% rocznego wynagrodzenia kandydata brutto, płatnych dopiero w momencie zatrudnienia (co oznacza, że jeśli Firma X nie wybierze nikogo, to firma rekrutacyjna nie zarabia), bądź w 2-3 ratach (zwykle po kroku 2, 5 i 6).

Zatem, jeśli znasz jednego czy dwóch headhunterów, jak duże są szanse, że gdy Ty chcesz zmienić pracę, oni będą prowadzili projekt na stanowisko, które Ciebie interesuje? Małe. Aby zmaksymalizować te szanse, zalecamy skontaktowanie 20 najlepszych headhunterów. Najlepszych, czyli takich, którzy specjalizują się w Twojej branży albo w rekrutacji na stanowiska z Twojego poziomu.

Czy to działa jak outplacement?

Tak, to funkcjonuje bardzo podobnie, z tą różnicą, że 1) masz swobodę decyzji, że chcesz uczestniczyć w takim procesie, 2) płacisz za to z własnej kieszeni. Nie jest to sponsorowane przez Twojego pracodawcę. Aby mieć porównanie: program outplacementowy kosztuje pomiędzy 8 000, a 16 000 PLN za osobę i nie zawiera tylu elementów, które oferujemy my. Nam płacisz tylko część tej kwoty. Możesz się zastanawiać „Jeśli to jest tyle samo albo nawet mniej pracy, dlaczego nie pójdą ze swoją ofertą do korporacji i nie będą zarabiać tam większych pieniędzy?”. Nie chodzi nam jednak wyłącznie o pieniądze. Uważamy, że to bardziej autentyczne i satysfakcjonujące pracować ze zmotywowanymi jednostkami, które podchodzą do swojej kariery w sposób proaktywny. Poza tym, kto wtedy odpowiedziałby na Twoje potrzeby?

W jakich godzinach pracujecie? Jesteście świadome, że ja mam pracę?

Wiemy równie dobrze jak Ty, jak ważna jest poufność i dyskrecja. Nie chcemy, aby Twój aktualny pracodawca nabrał podejrzeń i nie oczekujemy, że poświęcisz na poszukiwania swoje godziny pracy – chyba, że chodzi o rozmowę rekrutacyjną. Dlatego spotykamy się zarówno we wczesnych godzinach porannych, w porze lunchowej, jak i po pracy, w późniejszych godzinach. Ponadto doceniamy użyteczność takiego narzędzia jak Skype. Zamiast spotykać się wieczorem czy rano gdzieś w centrum (dojazd, szukanie miejsca parkingowego, zamawianie kawy, spotkanie, powrót do samochodu i wreszcie podróż do domu czy do biura) i zabierać Twój cenny czas dla rodziny, proponujemy spotkania wirtualne i rozmowę przez Skype'a. Kamera internetowa dodaje takiemu spotkaniu trochę realności, a domowe zacisze pozwala w pełni skupić się na rozmowie. Zaobserwowałyśmy, że to podnosi efektywność o jakieś 30%, a to oznacza, że oszczędzasz także pieniądze.