

OFERTA &

OPIS



OFERTA OGÓLNA

Opis

Dokumenty i Teksty	<p>Sesja CV / Twoje perfekcyjne CV*</p> <p>Project Portfolio / Business Cases / Transaction List (za każde 3)*</p> <p>Tłumaczenie na inne języki (za 1 stronę)</p> <p>Sprawdzenie przez profesjonalnego native speakera / tłumacza (za 1 stronę)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla Twoich firm (1 język)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla Twoich firm (2 języki)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla Headhunterów (HH) (1 język)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla HH (2 języki)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla PE/VC (1 język)</p> <p>Przygotowanie "cover e-mail" dla PE/VC (2 języki)</p> <p>Przygotowanie szablonu listu motywacyjnego</p>
Obecność w sieci	<p>Założenie lub poprawienie profilu na np. LinkedIn / profil</p> <p>Online Presence Session (pełny raport, spotkanie strategiczne, 2 profile)</p>
Networking	<p>Sesja Networking</p>
TOP 30/60/90 firm	<p>Sourcing: propozycja potencjalnych firm (niska kompleksowość)</p> <p>Sourcing: propozycja potencjalnych firm (średnia kompleksowość)</p> <p>Sourcing: propozycja potencjalnych firm (wysoka kompleksowość)</p> <p>Research decydentów Twoich firm TOP 30</p> <p>Research decydentów Twoich firm TOP 60</p> <p>Research decydentów Twoich firm TOP 90</p>
PE/VC Headhunterzy	<p>Przygotowanie listy TOP 30 PE/VC</p> <p>Przygotowanie listy TOP 30 HH</p>
Ogłoszenia	<p>Monitorowanie Internetu pod kątem ogłoszeń / miesiąc</p> <p>Audyt jakości kontaktu (screening)</p>
Rozmowa kwalifikacyjna od A do Z	<p>Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (3 spotkania)</p> <p>Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (intensywnie: 2w1, 1 spotkanie)</p> <p>Symulacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej pod kątem konkretnej oferty</p> <p>Sprawdzenie jednej referencji</p>
Dodatkowe wsparcie	<p>Wsparcie (spotkania, mailowo, przez Skype'a)</p> <p>Zarządzanie skrzynką mailową, 1. stopień (= 1 m-c): maile, profile online, spotkania (30 kontaktów)</p> <p>Zarządzanie skrzynką mailową, 2. stopień (= 2 m-ce): maile, profile online, spotkania (30 kontaktów)</p> <p>Zarządzanie skrzynką mailową, 3. stopień (= 3 m-ce): maile, profile online, spotkania (30 kontaktów)</p> <p>Briefingi jako część zarządzania skrzynką (do 10 firm przed rozmowami kwalifikacyjnymi)</p> <p>Briefing / firma</p> <p>Sesje doradcze / sesja</p> <p>Zajęcia z języka obcego (biznesowego)</p> <p>Narzędzie CRM wspierające Twój proces poszukiwania pracy</p>

Wizytówki

Na rozmowy kwalifikacyjne & spotkania.  
Eleganckie. Proste. Wzór & druk.

Independent Job Hunter

„Zrób to sam” z naszą pomocą w 6 sesji.  
Wszystkie kanały i materiały.

Strategy Session

Rezultat: CV, 2-3 business case'y oraz  
kierunek & strategia szukania pracy.

The 5-Step Program

Odkryj, jakie kolejne kroki podjąć.  
I najważniejsze: w jakim kierunku.

The © Program

Wyróżniasz się na rynku? Stwórz  
swoją markę. Od podstaw do pełna.

**Szczegółowy opis elementów oferty  
znajdziesz na następnych stronach.**

\* Język / jakość zależne od dostarczonych materiałów.

## SESJA CV / TWOJE PERFEKCYJNE CV

Jakie są Twoje mocne strony z punktu widzenia pracodawcy? Dlaczego miałby wybrać Ciebie spośród innych kandydatów? Czy kiedy otworzy Twoje CV, od razu zauważy Twoją wyjątkowość? Dlaczego główny decydent miałby poświęcić Ci 15 minut swojego czasu, chociaż firma nie prowadzi otwartego procesu rekrutacyjnego? CV to Twoja wizytówka. To pierwsze wrażenie, jakie wywrzesz na odbiorcy CV, zanim rzeczywiście Cię pozna. Dlatego jakość CV jest tak ważna.

### „SESJA CV” KROK PO KROKU

- Krok #1: Pytania** Twój Anioł Kariery poprosi Cię, żebyś odpowiedział na pewne pytania. Nie bądź zaskoczony pytaniami o Twój ulubiony kolor i czcionkę lub prośbą o przesłanie innego zdjęcia. Możesz odpowiedzieć na te pytania w e-mailu lub w pliku .doc, który wyśle do Ciebie Anioł Kariery – decyzja należy do Ciebie.
- Krok #2: Sesja CV** W zależności od sytuacji i jakości Twoich odpowiedzi sesja CV może trwać od 30 do 45 minut. Na tym etapie staramy się dowiedzieć, co mogłeś pominąć lub opuścić jako „oczywiste” lub „niezbyt ważne”, mimo że tak naprawdę powinno być integralną częścią Twojego CV. Będziemy również pracować nad Twoim unikalnym podsumowaniem zawodowym.
- Krok #3: Draft CV** Twój Anioł Kariery będzie potrzebował dodatkowego dnia lub dwóch, żeby przygotować draft Twojego CV do zatwierdzenia. Jeśli spodoba Ci się kierunek, w jakim Twoje CV będzie zmierzało, Twój Anioł Kariery dopracuje dokument do perfekcji. Czasami to Ty musisz dostarczyć więcej informacji.
- Uwaga: używamy edytora tekstu Libre Office Writer, aby uniknąć niezgodności pomiędzy systemami: Linux, Mac i Windows.
- Krok #4: Ostateczna wersja CV** Szczycimy się przygotowaniem „szytych na miarę”, perfekcyjnych CV, które oddają „Twój charakter”. To oznacza, że przestaniemy pracować nad dokumentem tylko wtedy, gdy będziesz się z nim identyfikował w 100%. Kiedy CV będzie gotowe, dostaniesz je od Anioła Kariery w 4 formatach: .odt, .doc, .docx, .pdf razem z plikiem „AniołyKariery\_Twoje Dokumenty Aplikacyjne\_Kolory & Czcionki”, który zawiera informacje dotyczące czcionek, kolorów i innych rozwiązań formatowania użytych w CV. Dzięki temu z łatwością będziesz w stanie nanosić zmiany w CV.

**Uwaga:** nie (!) używamy żadnych wzorów. Każdy dokument jest przygotowywany indywidualnie i staramy się, żeby odzwierciedlał Twoją osobowość oraz tożsamość zawodową. A jeśli Ci się nie spodoba? W takim wypadku, będziemy poprawiać dokument, aż będziesz się z nim identyfikował. Dotąd wszyscy nasi klienci byli, są – i mamy nadzieję będą – usatysfakcjonowani.

#### PROGRAM DIRECTOR

Współpraca z Aniołami Kariery jest przede wszystkim dużym bodźcem do działania. Gdy poszukujemy pracy przez dłuższy czas niezmiernie deprymującymi czynnikami są stagnacja i brak wiary w sukces. Wsparcie podczas poszukiwań jest absolutnie bezcenne. Kolejny ważny aspekt to „lifting” CV. Anioły Kariery potrafią spojrzeć obiektywnie na osobę poszukującą pracy i wydobyć na światło dzienne, a w tym wypadku na strony CV, najistotniejsze jej kompetencje. To bardzo podnosi jego samoocenę i daje wiarę we własne możliwości. Wskazane przez Anioły Kariery mocne strony kandydata przeważnie uświadamiają mu jego wartość na rynku pracy. Podchodzą do każdego klienta indywidualnie. Ludzie się różnią i każda osoba wymaga innej metody pracy: z powodu charakteru, stanu ducha lub branży. Anioły Kariery skutecznie różnicują podejście do swoich klientów.

#### COUNTRY FINANCE HEAD

Co dała mi współpraca z Wami? W skrócie – skuteczny sposób na znalezienie pracy odpowiadającej mojej ścieżce rozwoju. Dzięki Waszemu podejściu, strategii oraz proaktywnemu wsparciu udało mi się szybko znaleźć dla siebie nowe miejsce, pomimo niewielkiej ilości ofert na podobne stanowiska na rynku w tym okresie. Udało mi się też dzięki Wam "odszufladkować", czyli zaprezentować się potencjalnym pracodawcom w taki sposób, żeby dali mi szansę na uczestniczenie w procesie rekrutacji, pomimo że nie spełniałem sztywnego kryterium doświadczenia branżowego. Przez cały czas realizowania strategii Aniołów miałem poczucie, że trzymam swoją przyszłą karierę w swoich rękach.

## PROJECT PORTFOLIO

Jeżeli jesteś na stanowisku Top Management-u, dwu lub trzy stronicowe CV nie wystarcza, żeby przedstawić się w pełnym świetle. Trudno zmieścić na tak małym obszarze Twoje najciekawsze projekty, spektakularne sukcesy, osiągnięcia, transakcje albo po prostu pokazać swoje wyjątkowe podejście lub sposób myślenia. Do tego służy Project Portfolio, na rynku prawniczym nazywane także Transaction / Deal List.

Jak wygląda element „Project Portfolio”?

- Decydujecie wspólnie z Aniołem Kariery, które projekty (od 3 do 5) powinny zostać przez Ciebie opisane.
- Dostarczasz Aniołowi Kariery wsad merytoryczny, który zostaje dopasowany pod kątem językowym i graficznym do Twojego życiorysu.
- Anioł Kariery jest z Tobą w kontakcie, aby wyjaśnić lub potwierdzić pewne kwestie.

W zależności od jakości dostarczonych przez Ciebie danych, taki dokument przygotowujemy w ciągu ok. 2-3 dni roboczych.

## TŁUMACZENIE NA INNE JĘZYKI ORAZ SPRAWDZENIE PRZEZ PROFESJONALNEGO NATIVE SPEAKERA / TŁUMACZA

Jeżeli Twoje dokumenty aplikacyjne (CV i Project Portfolio) powinny być w innym języku, to możesz je nam dać do a) sprawdzenia lub b) tłumaczenia.

## PRZYGOTOWANIE „COVER MAILA” DLA TWOICH FIRM / PE/VC

Wysyłając swoje CV do decydenta, możesz napotkać na parę przeszkód. Po pierwsze: chcesz, żeby dany decydent otworzył Twojego maila. Po drugie: po tym, kiedy decydent przeczytał Twojego maila, chcesz, aby otworzył Twoje CV, zamiast klikać przycisk „usuń”. Po trzecie: chcesz, aby decydent przeczytał cały dokument po tym, jak przeczytał podsumowanie zawodowe. Po czwarte: chcesz zostać zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną. Trzecia i czwarta przeszkoda może być pokonana dzięki wyjątkowo dobremu CV. Pierwsza i druga przeszkoda może być pokonana świetnie napisanym listem motywacyjnym...tak było kiedyś..teraz „cover mail” zastąpił list motywacyjny. „Cover mail” musi być napisany pod odbiorcę. Musi być konkretny oraz na tyle interesujący, aby odbiorca otworzył załącznik z twoim CV i Portfolio.

## PRZYGOTOWANIE „COVER MAILA” DLA HEADHUNTERÓW (HH)

Tak jak w przypadku „cover maila” dla firm, musimy się upewnić, że twoje wiadomości nie zaginą w morzu wiadomości i CV w skrzynce mailowej headhuntera.

## PRZYGOTOWANIE SZABLONU LISTU MOTYWACYJNEGO

W wyjątkowych sytuacjach wymagany jest jednak list motywacyjny: kiedy w Internecie można znaleźć dużo ogłoszeń i faktycznie jest sens aktywnie aplikować przez to medium. Szablon, który Ci przygotowujemy, będzie z jednej strony uniwersalny, ale z drugiej łatwo dopasowywalny do danego opisu stanowiska. Najważniejsze to sprawić wrażenie, że aplikant nie usiadł do masowej wysyłki swojej aplikacji bez zmiany listu motywacyjnego. Jeżeli jest jeszcze graficznie dopasowany do pozostałych dokumentów aplikacyjnych i dobrze napisany, to jest to kolejny element, dzięki któremu możesz się wyróżnić!

## ZAŁOŻENIE LUB POPRAWIENIE PROFILU NA NP. LINKEDIN

Już wiesz, że jednym ze sposobów poszukiwania pracy jest po prostu zadbanie o dobry, profesjonalny profil na ww. portalach biznesowych. Jeżeli sam nie chcesz ich tworzyć, my to za Ciebie zrobimy. Alternatywnie możemy przygotować Ci szczegółowy, pisemny feedback.

## SESJA ONLINE PRESENCE

Jak zapewne wiesz, posiadanie perfekcyjnego profilu na LinkedIn jest częścią Twojego wizerunku internetowego (zwanego również e-brandingiem), i z kolei tylko częścią Twojego całego personalnego i profesjonalnego wizerunku executive'a. Kto powinien rozpatrzeć ten element? Widoczni menedżerowie. Jeśli nie jesteś pewien: poszukaj siebie w Google. Poszukaj siebie w Yahoo. Oceń jakość i zawartość informacji w linkach.

Wybierając ten element otrzymasz pełny raport Twojego wizerunku internetowego, który oceniamy według trzech kategorii: „widoczność”, „kontakty”, „profesjonalizm”. Umówimy się na spotkanie strategiczne, by przedyskutować dokładnie, co powinno być zmienione jak najszybciej i jak to zrobić (w przypadku, gdy nie wykonujemy usługi). Sprawimy również, że dwa z Twoich profili będą prezentować Ciebie w sposób idealny.

## SESJA NETWORKING

Jednym ze sposobów wygenerowania ofert pracy jest *umiejętne* wykorzystanie Twojej sieci kontaktów. Jak, w sposób elegancki, dać komuś do zrozumienia, że rozważasz zmiany w swoim życiu zawodowym? Komu o tym powiedzieć? A komu nie? W jaki sposób to powiedzieć? O jakie informacje czy przysługi powinieneś poprosić? A o jakie nie? Osobiście? Mailowo? Telefonicznie? Podczas Sesji Networking zadbamy o to, byś znał odpowiedzi na wszystkie powyższe pytania oraz dostarczymy przykładowe maile, jasne instrukcje i kompletną strategię zgodną z tym, kim jesteś.

## SOURCING: PROPOZYCJA POTENCJALNYCH FIRM

Nie wiesz do jakich firm aplikować? My Ci podpowiemy. Na podstawie analizy Twojej sytuacji i określenia Twoich oczekiwań wobec pracodawcy po około tygodniu pracy przedstawimy Ci informację, do jakich 20 firm powinieneś wysłać swoje dobrze przygotowane CV. Ile czasu nam to dokładnie zajmie? To zależy od Twojej branży i stopnia „skomplikowania” Twoich wymagań – ale zakres czasowy tego elementu oceniamy przed rozpoczęciem!

## RESEARCH DECYDENTÓW TWOICH FIRM TOP 30 / 60 / 90

Research w naszym rozumieniu polega na wyszukaniu danych kontaktowych decydentów, u których chciałbyś pracować. Dostarczymy Ci tabelkę z bezpośrednim adresem e-mailowym i – jeżeli istnieje – profilem internetowym. Z doświadczenia wiemy, że ta czynność zajmie nam 10 godzin pracy, to jest zazwyczaj o ok. 10 godzin mniej niż zajęłoby to prawdopodobnie Tobie. Jest to zdecydowanie najbardziej czasochłonna, a zarazem bardzo ważna czynność. Jeżeli dysponujesz mniejszym budżetem i większą ilością czasu, zrób to sam. Poproś swojego Anioła Kariery o wskazówki, jak stać się „internetowym detektywem”.

## PRZYGOTOWANIE LISTY TOP 30 PE/VC

Zgodnie z naszą filozofią, stawiamy na bezpośredni kontakt ze źródłem, aby uzyskać dostęp do ukrytego rynku pracy. Kontaktując się z firmami, jesteście w kontakcie bezpośrednio z decydentami. Czasami jednak zasiadają oni bezpośrednio z głównymi interesariuszami – Funduszami Inwestycyjnymi. W takich przypadkach polecamy skontaktować się bezpośrednio z Funduszami Inwestycyjnymi (PE/VC), które działają w branży. Być może właśnie szukają doświadczonych managerów, aby poprowadzić jedną z firm z ich portfolio?

## PRZYGOTOWANIE LISTY TOP 30 HEADHUNTERÓW (HH)

„Czy wystarczy znać jednego headhuntera? W ilu bazach danych powinno być moje CV? Jak działają firmy rekrutacyjne? Z kim w swojej branży powinienem się skontaktować? Dlaczego do mnie nie dzwonią? Jestem przecież dobry kandydatem, prawda?!” Headhunterzy pracują dla klientów korporacyjnych, którym wystawiają faktury, a nie dla Ciebie. Jak sprawimy, by headhunterzy pracowali też dla Ciebie? Nie sprawimy. Rynek rekrutacyjny jest napędzany przez firmy, ponieważ stamtąd płyną pieniądze. Przygotujemy listę 20 headhunterów pracujących w Twojej branży, bo oni mają dostęp do informacji o tym, co się w danej branży dzieje. Zazwyczaj reagują na dobre CV.

## MONITOROWANIE INTERNETU POD KĄTEM OGŁOSZEŃ

Aplikowanie na setki ofert pracy jest najmniej efektywną metodą poszukiwania pracy, ale nie wolno jej zaniedbać. Nasz drogi przyjaciel Vilfredo Pareto wiedział, że 20% wysiłku gwarantuje 80% sukcesu. Dla nas 80% to za mało. Chcemy mieć pewność, że dostaniesz NAJLEPSZĄ istniejącą na rynku ofertę, dlatego nie rezygnujemy z aplikacji internetowych, choć nie kładziemy na nie największego nacisku. Jeżeli nie masz czasu, a może po prostu ochoty, żeby monitorować Internet, my możemy zrobić to za Ciebie!

### HEAD OF FINANCIAL INSTITUTIONS TEAM

W zeszłym tygodniu byłam na interview we Frankfurcie. Zostałam zaproszona, bo miałam najbardziej interesujące CV! Osoba, z którą miałam spotkanie, powiedziała mi, że położyła sobie to CV na samym wierzchu, bo bardzo chciała mnie poznać mimo mojego słabego niemieckiego i mimo tego, że na tym stanowisku znajomość niemieckiego była wymagana. Nie wiem, czy coś z tego wyjdzie, ale teraz dopiero widzę, jak ważne jest CV i ile może zdziałać.

### FREELANCER

Przeczytałem e-booka Job Hunting Director od razu, gdy dowiedziałem się z portalu LinkedIn, że go opublikowaliście i zostałem powalony na kolana. Nie wiem, jak przekazać Wam dobitniej, jak bardzo jestem Wam wdzięczny za to, że przekazujecie bardzo wartościową wiedzę w tak przyjaznej formie i w dodatku za darmo! Konkretnie zalecenia poparte doświadczeniami z „pola bitwy”, wywiady z osobami decyzyjnymi, ewaluacja metod dotarcia do bardzo dobrych firm. Książka jest konkretna i do tego świetnie zredagowana! Wasza publikacja otworzyła mi oczy na wiele kwestii w procesie rekrutacji; vide: dlaczego kilka razy nie dostałem pracy, którą powinienem zgarnąć od ręki!

## AUDYT JAKOŚCI KONTAKTU (SCREENING)

Przygotujemy raport oceniający, jak sobie radzisz, kiedy kontaktują się z Tobą „nieznajomi” z potencjalnymi ofertami pracy i zaproszeniami na rozmowę kwalifikacyjną. Czy masz „śmieszna” muzykę na czekanie? Jak odpowiadasz na pytania? Czy jesteś wystarczająco przekonujący, żeby dostać zaproszenie na „prawdziwą” rozmowę kwalifikacyjną?

## SYMULACJA I PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ

Niezależnie od tego, czy jesteś prezesem, który codziennie ma spotkania biznesowe, czy dyrektorem sprzedaży, który zajmuje się ważnymi negocjacjami, na podstawie naszego doświadczenia wiemy, że na pierwszej symulacji rozmowy kwalifikacyjnej zdobędziesz 2-3 punkty na 10. Na drugiej rozmowie ok. 5-6 a na ostatniej 8-9. Dlaczego? Powody są różne:

- może jesteś przyzwyczajony do tego, żeby prowadzić rozmowy kwalifikacyjne, a nie siedzieć po drugiej stronie stołu
- może wypadłeś z wprawy
- może czujesz się nieswojo, że na takim etapie swojego życia musisz odpowiadać na banalne i wręcz „głupie” pytania
- a może nie lubisz „się sprzedawać”.

Powodów może być wiele, ale najważniejszy jest efekt końcowy: czuć się swobodnie, dobrze odpowiadać na pytania, być sobą... i dostać ofertę pracy!

## SYMULACJA I PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ POD KĄTEM KONKRETNEJ OFERTY

Jesteś przed spotkaniem rekrutacyjnym w konkretnej firmie? Albo jest to już druga rozmowa „z ważniejszym człowiekiem” w organizacji? Warto więc przygotować się nie tylko z ogólnych umiejętności, ale pod kątem tej konkretnej firmy, tego konkretnego stanowiska i tej konkretnej osoby, która przeprowadzi z Tobą rozmowę. Pomożemy Ci:

- dobrze zrozumieć wymagania firmy, w tym „twarde” i „miękkie” kompetencje
- przygotować się do możliwych pytań.

Dodatkowo, my postaramy się dowiedzieć „z własnych źródeł”, co w danej firmie lub nawet dla danej osoby jest ważne i na co zwraca uwagę. Sprawdzimy także, czy Twoja wiedza o firmie, w której chcesz pracować, jest wystarczająco dobra, żeby zabłysnąć.

## SPRAWDZENIE JEDNEJ REFERENCJI

Podane w dobrej wierze źródła referencji mogą popsuć cały Twój plan, jeśli nie masz pewności, co mogą o Tobie powiedzieć. Podając się za potencjalnego pracodawcę, sprawdzimy Twoje referencje. Będziemy mogli zdecydować, czy na pewno powinieneś z nich korzystać bez ujawniania szczegółów.

## WSPARCIE

„Co jeśli mój pracodawca złoży mi kontrpropozycję? Jak to powiedzieć współpracownikom? Czy to na pewno dobry moment na zmianę pracy? Moja żona woli, żebym niczego nie zmieniał. Czy zapytać o zwrot kosztów podróży? Firma X jeszcze się nie odezwała... zadzwonić, napisać, czy nadal czekać?”, takie pytania pojawiają się podczas tzw. „status meetingów”.

Zmiana pracy nigdy nie jest tylko dodaniem nowej firmy w Twoim CV, zwłaszcza jeśli pracujesz już długo w jednej firmie. Jesteśmy po to, by odpowiedzieć na wszystkie Twoje pytania, rozwiązać wątpliwości, a obawy przekuć w pewność siebie. Wspieramy. Czasem przypominamy Ci, dlaczego właściwie chciałeś zmienić pracę. Jesteśmy tym, czego w danym momencie potrzebujesz. (Jeżeli spotkanie trwa dłużej niż 30 minut, to automatycznie proporcjonalnie zmniejszamy czas pozostałych spotkań.)

---

### FINANCE MANAGER

Chociaż pracę znalazłem głównie dzięki sieci kontaktów, to uważam, że współpraca z Aniołami miała duży wpływ na ostateczny sukces. Nie sądzę, że pokonałbym konkurencję, przygotowując się sam. Ostatnio mój znajomy rozpoczął poszukiwania pracy i bez wahania podsunąłem mu pomysł współpracy z Wami.

---

### CEO

Myślałem, że już moje poprzednie CV było wystarczająco dobre, ale to jest...świetne! Nie wiedziałem, że może ono wyglądać o tyle lepiej.

---

### BRAND DIRECTOR

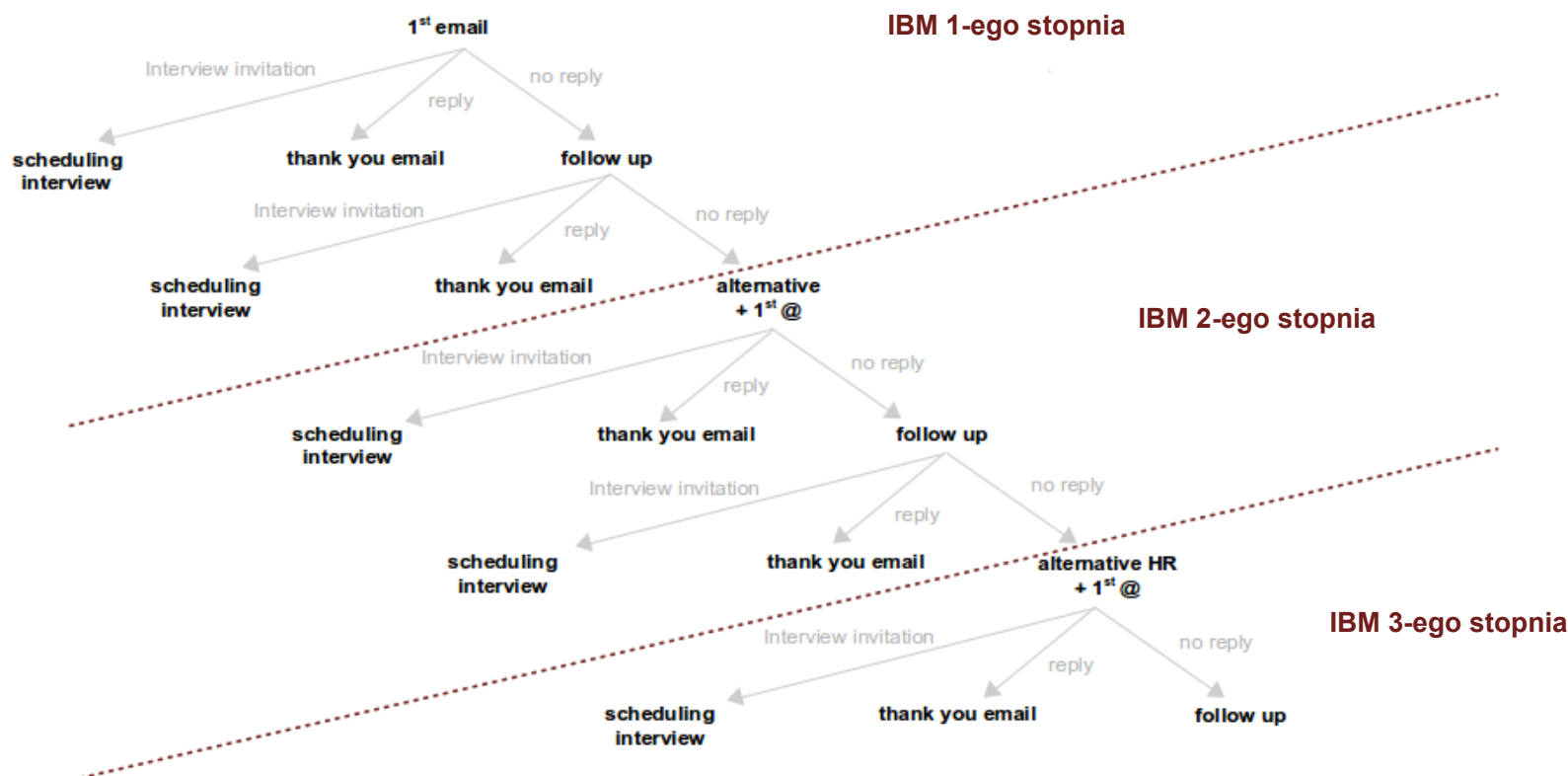
WOW – to była moja pierwsza reakcja na moje nowe CV. Czegoś takiego się nie spodziewałam.



**ZARZĄDZANIE SKRZYNKĄ MAILOWĄ, PROFILAMI, SPOTKANIAMI**

Jeśli nie masz ochoty na sprzątanie swojego domu, bo jesteś zajęty i za dużo pracujesz, a zamiast czyszczenia łazienki, wolisz spędzić czas z rodziną, wynajmujesz kogoś do sprzątania. Jeśli chcesz pozbyć się wszystkich zadań związanych z poszukiwaniem pracy, zlecasz to komuś, kto zrobi to szybciej i zna rynek. Nam. Dobrze, *prawie* wszystkich zadań: musisz sam chodzić na rozmowy kwalifikacyjne.

Najbardziej wygodną wersją jest oddanie nam wszystkich czynności. Podszycamy się pod Ciebie. Wysyłamy e-maile za Ciebie. Kreujemy Twój wizerunek w Internecie. Aplikujemy za Ciebie. Jesteśmy Twoimi oczami i uszami. Na podstawie naszych statystyk wiemy, że w 95% przypadków zrobimy to lepiej od Ciebie. Dlaczego? Jest to nasza praca, więc „nic nam nie wypadnie” (jak np. chore dziecko, nagły wyjazd służbowy) i od razu odpisujemy i reagujemy. Dodatkowo, zaobserwowaliśmy, że często nasi klienci z obawy przed negatywną informacją zwrotną nie wysyłają swoich aplikacji wszystkim albo wysyłają je nieregularnie. Ponieważ nie jesteśmy w Twojej sytuacji, nie odczuwamy tych emocji, ergo, nie wstrzymują nas przed działaniem.



## BRIEFINGI

Przed spotkaniem rekrutacyjnym należy być przygotowanym pod każdym kątem: jaka jest struktura firmy? Ilu ma pracowników? Jaka jest jej misja? Jaki jest obszar działalności firmy? Jakich mają sukcesy? Kim jest osoba, z którą się spotykam? Jakich ma doświadczeń? Jak długo już pracuje w firmie? Znajac odpowiedzi na ww. pytania, a) będzie Ci łatwiej umiejętnie nawigować po pytaniach oraz b) wyróżnisz się pozytywnie na tle innych kandydatów. Możesz sam znaleźć te informacje w Internecie, albo możemy zrobić to za Ciebie! [Zrobimy do 10 briefingów za Ciebie!]

## SESJE DORADCZE

Last, but not least: sesje doradcze. Jeśli masz problemy zdrowotne, idziesz do lekarza. Jeśli masz traumę z dzieciństwa, idziesz do psychologa. Jeśli potrzebujesz pomocy w znalezieniu pracy, idziesz do Anioła Kariery. A jeśli nie do końca wiesz, w którą stronę dalej rozwijać swoją karierę albo potrzebujesz spojrzeć na siebie z boku, to idziesz do coacha.

Anioły Kariery, które także są coachami, pracują wspólnie z klientami, aby znaleźć odpowiedź na pytania takie jak:

- „Zazwyczaj wiem, czego chcę w życiu i jak się dalej rozwijać. Po raz pierwszy w życiu siedzę przed „pustą kartką”. Co mam dalej robić?”
- „Z jednej strony wiem, że mam potrzebne doświadczenie i kompetencje... ale boję się następnego kroku... czy jestem gotowy?”
- „Nie jestem pewny, czy ta oferta jest dla mnie odpowiednia... wybrać wyższe stanowisko, czy zmienić branżę i pozostać na tym samym stanowisku?”
- „Chcę awansować. Jak mogę się nauczyć radzić sobie ze stresem i, co najważniejsze, ze swoimi emocjami?”

Zazwyczaj po pięciu sesjach znajdujesz odpowiedź na pytanie, które najbardziej Cię nurtuje.

## ZAJĘCIA Z JĘZYKA OBCEGO BIZNESOWEGO

Rozmowy kwalifikacyjne, poszukiwanie pracy, komunikowanie się z osobami decyzyjnymi w firmach, w których chcielibyśmy pracować, e-mailowanie z konsultantami Executive Search w obcym języku – to wszystko może okazać się skomplikowane. Czasami wystarczy podszlifować utracone umiejętności językowe. Czasami polega to na odkryciu zupełnie nowego zasobu słów i wyrażeń. Język biznesowy różni się od języka używanego na co dzień – nawet tego, którego używamy w pracy. Jeśli nie jesteś pewien, czy Twoje umiejętności językowe pomogą Ci, czy raczej spowolnią Cię, porozmawiaj ze swoim Aniołem Kariery.

Obecnie możemy wesprzeć Cię w następujących językach obcych: angielski, niemiecki, hiszpański (zarówno w Hiszpanii, jak i w Ameryce Łacińskiej), polski, rosyjski i ukraiński.

## NARZĘDZIE CRM WSPIERAJĄCE TWÓJ PROCES POSZUKIWANIA PRACY

Śledzenie aplikacji online, korespondencji z headhunterami, osobami decyzyjnymi i Dyrektorami HR może być przytłaczające. Prawdopodobnie będziesz e-mailował z 40-50 osobami w tym samym czasie. Nie możesz sobie pozwolić na żadne błędy! Pozostawienie monitorowania procesu skrzynki mailowej i swojej dobrej pamięci może nie być najlepszym wyjściem. Przystosowaliśmy plik na GoogleDrive do potrzeb osoby poszukującej pracy. Do tej pory wszyscy nasi klienci uważali, że jest (bardzo) przydatny: intuicyjnie można się po nim poruszać, pomaga monitorować liczbę odpowiedzi, czas na follow-up i jest elastyczny. Najważniejsze jest to, że od 1. dnia to Ty stajesz się właścicielem pliku.

### SENIOR OUTSOURCING MANAGER

Współpraca z Aniołami dała mi bardzo dobrą wiedzę na temat tego, w którym miejscu się znajduję, biorąc pod uwagę moje szanse na znalezienie pracy: co już mam, co jest dobrze zrobione, a co muszę dopracować i na czym się skupić. Świetne okazały się przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej – po trzech spotkaniach jestem spokojny o Business English w tym zakresie. Z mojej strony były to pieniądze bardzo dobrze zainwestowane w swój rozwój. A gdy będę potrzebował dalszej pomocy, to wiem, gdzie mogę się zwrócić.

### GLOBAL PAYROLL MANAGER

Współpraca z Aniołami Kariery dała mi motywację do rozpoczęcia poszukiwań, profesjonalną poprawę CV, pomoc we wskazaniu kierunku i sposobu szukania ofert pracy. Co ważniejsze, także koleżeńskie wsparcie w chwilach, kiedy odkładałem szukanie ofert na później. Możliwości współpracy jest bardzo wiele i każdy znajdzie tu coś dla siebie. Szczerze polecam wszystkim szukającym swojej drogi rozwoju zawodowego.