

SPRAWDZENIE REFERENCJI



WSTĘP

Według portalu Monster.co.uk 85% pracodawców sprawdzi przynajmniej jedno źródło Twoich referencji, zanim zaproponuje Ci pracę. Z naszych doświadczeń wynika także, że większość pracodawców oczekuje referencji ustnych i zdecydowanie woli je od pisemnych. Dlatego tak bardzo istotne jest, by podczas interview wskazać osobę, która będzie mogła porozmawiać na poniższe tematy:

JAKIE INFORMACJE O TOBIE MOGĄ BYĆ PRZEKAZANE?

Twój potencjalny pracodawca prawdopodobnie zapyta o:

- Długość zatrudnienia i nazwę ostatniego stanowiska
- Szczegółowy zakres obowiązków
- Twoje mocne i słabe strony
- Ogólne wyniki oraz jakość Twojej pracy, a także główne osiągnięcia
- Terminowość
- Przyczyny zakończenia współpracy
- Kompetencje interpersonalne w pracy ze współpracownikami i klientami

Potencjalny pracodawca może także zapytać w Twojej poprzedniej firmie, czy zatrudniłaby Cię ponownie, gdybyś do niej aplikował w przyszłości.

PRZYGOTOWUJĄC SWOJE REFERENCJE:

- 1) Zanim podasz nazwisko byłego przełożonego, **zapytaj tę osobę, czy możesz to zrobić**
- 2) Po uzyskaniu zgody, **przeznacz** osobie, która będzie źródłem Twoich referencji **podstawowe informacje** dotyczące stanowisk, na które aplikujesz oraz tego, **kto i z jakiej firmy** może ewentualnie zadzwonić

JUSTYNA

35 | MARKETING MANAGER | WARSAW

Chociaż pracuję w marketingu ponad 10 lat, zapomniałam, że moje CV także jest narzędziem marketingowym. Przekształciłam moje CV zgodnie ze wskazówkami, które dostałam podczas pierwszego bezpłatnego spotkania, ale i tak zdecydowałam, żeby Anioł Kariery dokonał swoich magicznych poprawek. Wow, nie wiedziałam, że moje CV może tak wyglądać!

JEFFREY

MALE 37 | ENGINEER | WARSAW

Podobał mi się pierwszy rok pobytu w Polsce, ale potem postanowiłem szukać pracy. Wyzwanie: jak ktoś, kto mówi tylko po angielsku i jest inżynierem może znaleźć pracę w marketingu internetowym w Warszawie? Okazuje się, że to możliwe! Anioł Kariery pomógł mi przerobić moje CV i „podkreślić” list motywacyjny. Mineły już ponad 3 lata odkąd jestem pracując w Departamencie Internetu w jednej z największych firm z branży muzycznej.

- 3) Możesz również podzielić się z tą osobą poniższymi wskazówkami i informacjami
- Rzadko kto pamięta wszystko – **przeznacz osobie, która będzie źródłem Twoich referencji podsumowanie wszystkich 7 punktów wspomnianych wyżej**
 - Jeśli otrzymasz telefon z prośbą o referencje w niedogodnym dla siebie czasie, pamiętaj, że zawsze możesz przełożyć rozmowę na bardziej odpowiedni moment
 - Bądź naturalny i szczery
 - Listę typowych pytań możesz znaleźć m.in. tu: http://www.resumagic.com/r_ref_check1.html
 - Co jeśli dostaniesz pytanie, które nie jest dla Ciebie wygodne? Zawsze możesz powiedzieć „Przepraszam, ale to poufne dane” lub „Przepraszam, ale nie pamiętam”
 - Ogólna zasada mówi: nie obawiaj się używać superlatyw. Zależnie od tego, kto dzwoni, Twoje słowa mogą być różnie interpretowane:
 - „To był dobry pracownik” = „Był poniżej przeciętnej”
 - „To był dobry pracownik” = „Był przeciętnym pracownikiem”
 - „To był dobry pracownik” = „To był dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był bardzo dobry pracownik”
 - „To był wyjątkowy pracownik” = „To był wyjątkowy pracownik”
 - Wiesz już, o co chodzi.

Jeśli jesteś w przyjaznych stosunkach ze swoim źródłem referencji, możesz poprosić, by nie przekazywał pewnych informacji. Często np. pada pytanie o wysokość wynagrodzenia w momencie rozpoczęcia i kończenia pracy. Jeśli nie chcesz, by takie informacje zostały przekazane, możesz poprosić źródło referencji o odpowiedź „Przepraszam, ale to poufne informacje”.

WANDA

58 | UNIT MANAGER | WARSZAWA

Świadomość tego, że po kilkunastu latach spędzonych w jednej firmie będę musiała szukać nowej pracy, była dla mnie paralizująca. Zwróciłam się o pomoc do mojego znajomego, a ten zamiast powiedzieć mi 'będzie dobrze' czy 'głowa do góry!' dał mi wizytówkę Aniołów Kariery. W ogóle nie wiedziałam o co mu chodzi, dopóki nie poszłam na spotkanie. Po półtorej godziny wychodziłam z niego z pełnym przekonaniem, że mam wystarczająco dużo kompetencji, wiedzy i przede wszystkim - kontaktów, by sobie poradzić. Zaczęłam działać i wiercie lub nie - pierwsze oferty pracy przyszły już po tygodniu.

PIOTR

37 | LEAN MANAGER | SIEDLCE

W mojej branży nie jest łatwo zmienić pracę, zwłaszcza jeśli zmianę pracodawcy chce się połączyć z awansem. Wysyłanie CV, nawet tak świetnie przygotowanego jak moje, to za mało. Anioły Kariery zaskoczyły mnie jednak zupełnie nieszablonowym podejściem, dużym profesjonalizmem i wytrwałością. Najskuteczniejsze okazały się kontakty bezpośrednie z headhunterami i z osobami z mojej listy TOP 20 - zaowocowały one zaproszeniami na rozmowy w momencie, gdy już się tego nie spodziewałem!